



COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

VERBALE della DELEGAZIONE TRATTANTE del 26 GIUGNO 2020

L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **VENTISEI** del mese di **GIUGNO**, alle ore 12,00, nella sede comunale, è stata convocata la Delegazione Trattante costituita per legge.

Risultano presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Anna TRALDI

ing. Salvatore DONADEI

Sig. Gianni Manuel COLAZZO

geom. Lorenzo INGUSCIO

Dott. Nicola D'AMICIS

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA TERRITORIALE

Paolo TAURINO

FP CAGLIA

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Giuseppe CAGGIA

Anna STEFANIZZI

Anna Grazia CUPPONE

Ordine del giorno: Regolamento "Criteri di ripartizione del fondo incentivante le funzioni tecniche – art. 113, D.Lgs. 50/2016 e s.m.i." e proposta di modifica dei commi 3 e 4 dell'art. 22, del C.D.I. triennio 2019-2021.

Si apre la seduta raccogliendo le proposte di Parte Pubblica e Parte Sindacale in merito all'oggetto.

Dopo ampia discussione le Parti giungono al seguente accordo mediato:

- Il Regolamento, di cui in oggetto, viene approvato così come proposto dalla Parte Pubblica;
- In merito alla correlazione tra incentivi per funzioni tecniche e Premio di produttività per il personale non Posizione Organizzativa, e, indennità di risultato per le Posizione Organizzative, mediante il seguente **"Accordo di contrattazione successivo alla sezione negoziale per il triennio 2019-2021"**, si sostituiscono i commi 3 e 4 dell'art. 22 del C.D.I. triennio 2019-2021 del Comune di Aradeo, con i sotto riportati nuovi commi:

3. Per i soggetti percettori di tutte o alcune delle fattispecie di cui sopra che siano anche beneficiari del premio di produttività è previsto un meccanismo di correlazione tra i due emolumenti (incentivo e premio di produttività). Tale correlazione incide sulla riduzione proporzionale del premio di produttività secondo le seguenti casistiche:

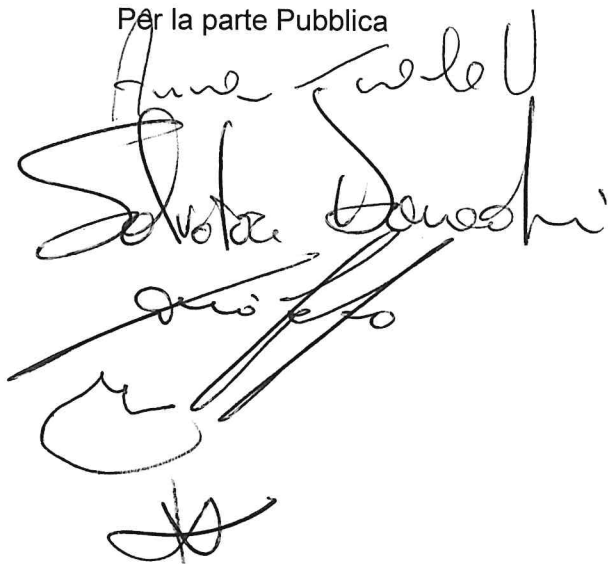
- a) *quando l'ammontare dell'incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 4 e fino a 5 volte il premio di produttività, si applica una riduzione del premio di produttività pari al 12% della quota di incentivo eccedente le 4 volte del premio di produttività;*
- b) *quando l'ammontare dell'incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 5 e fino a 7 volte il premio di produttività, si applica una riduzione del premio di produttività pari al 15% della quota di incentivo eccedente le 5 volte del premio di produttività;*

4. Per i soggetti percettori di tutte o alcune delle fattispecie di cui sopra che siano anche beneficiari della retribuzione di risultato è previsto un meccanismo di correlazione tra i due emolumenti (incentivo e retribuzione di risultato). Tale correlazione incide sulla riduzione proporzionale della retribuzione di risultato secondo le seguenti casistiche:

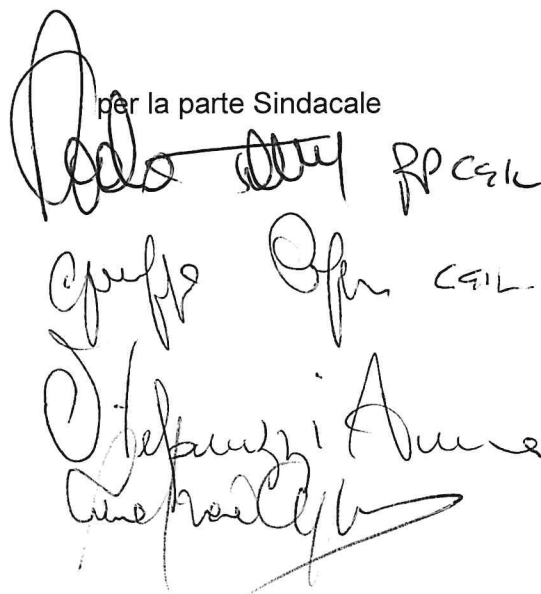
- a) *quando l'ammontare dell'incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 4 e fino a 5 volte la retribuzione di risultato, si applica una riduzione della retribuzione di risultato pari al 12% della quota di incentivo eccedente le 4 volte della retribuzione di risultato;*
- b) *quando l'ammontare dell'incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 5 e fino a 7 volte la retribuzione di risultato, si applica una riduzione del premio di produttività pari al 15% della quota di incentivo eccedente le 5 volte della retribuzione di risultato;*

Fatto, letto e sottoscritto.

Per la parte Pubblica

The block contains several handwritten signatures in black ink. The most prominent signature is 'Silvia Danesi' in a cursive script. Above it, there are other less legible signatures, and below it, there are some initials and a small mark.

per la parte Sindacale

The block contains several handwritten signatures in black ink. The top signature is 'Rocco' followed by 'RP CGIL'. Below it, there are other signatures, including one that appears to be 'Giovanni' and another that is partially legible as 'Gennaro'.