



COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce



VERBALE della DELEGAZIONE TRATTANTE del 26 GIUGNO 2020

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno VENTISEI del mese di GIUGNO, alle ore 12,00, nella sede comunale, è stata convocata la Delegazione Trattante costituita per legge.

Risultano presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Anna TRALDI

ing. Salvatore DONADEI

Sig. Gianni Manuel COLAZZO

geom. Lorenzo INGUSCIO

Dott. Nicola D'AMICIS

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA *TERRITORIALIS*

Paolo TAURINO *PP Cagli*

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Giuseppe CAGGIA

Anna STEFANIZZI

Anna Grazia CUPPONE

Ordine del giorno: Regolamento “Criteri di ripartizione del fondo incentivante le funzioni tecniche – art. 113, D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.” e proposta di modifica dei commi 3 e 4 dell’art. 22, del C.D.I. triennio 2019-2021.

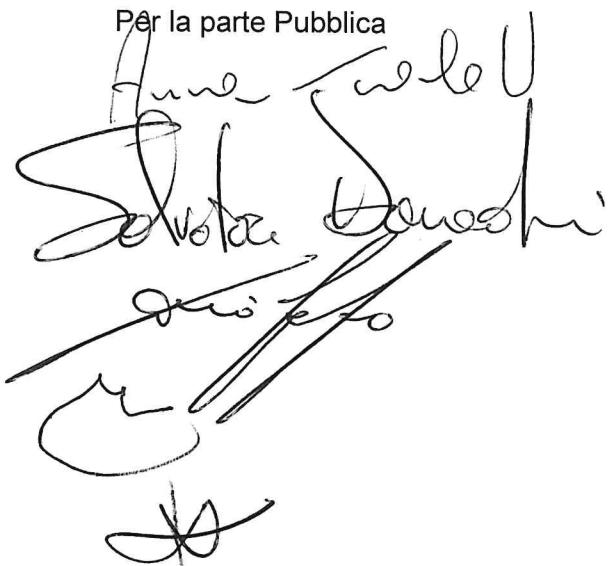
Si apre la seduta raccogliendo le proposte di Parte Pubblica e Parte Sindacale in merito all’oggetto.

Dopo ampia discussione le Parti giungono al seguente accordo mediato:

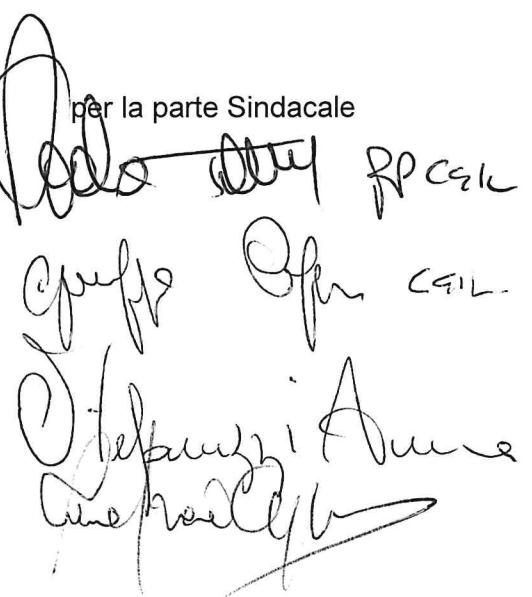
- Il Regolamento, di cui in oggetto, viene approvato così come proposto dalla Parte Pubblica;
- In merito alla correlazione tra incentivi per funzioni tecniche e Premio di produttività per il personale non Posizione Organizzativa, e, indennità di risultato per le Posizioni Organizzative, mediante il seguente **“Accordo di contrattazione successivo alla sezione negoziale per il triennio 2019-2021”**, si sostituiscono i commi 3 e 4 dell’art. 22 del C.D.I. triennio 2019-2021 del Comune di Aradeo, con i sotto riportati nuovi commi:
 3. Per i soggetti percettori di tutte o alcune delle fattispecie di cui sopra che siano anche beneficiari del premio di produttività è previsto un meccanismo di correlazione tra i due emolumenti (incentivo e premio di produttività). Tale correlazione incide sulla riduzione proporzionale del premio di produttività secondo le seguenti casistiche:
 - a) quando l’ammontare dell’incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 4 e fino a 5 volte il premio di produttività, si applica una riduzione del premio di produttività pari al 12% della quota di incentivo eccedente le 4 volte del premio di produttività;
 - b) quando l’ammontare dell’incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 5 e fino a 7 volte il premio di produttività, si applica una riduzione del premio di produttività pari al 15% della quota di incentivo eccedente le 5 volte del premio di produttività;
 4. Per i soggetti percettori di tutte o alcune delle fattispecie di cui sopra che siano anche beneficiari della retribuzione di risultato è previsto un meccanismo di correlazione tra i due emolumenti (incentivo e retribuzione di risultato). Tale correlazione incide sulla riduzione proporzionale della retribuzione di risultato secondo le seguenti casistiche:
 - a) quando l’ammontare dell’incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 4 e fino a 5 volte la retribuzione di risultato, si applica una riduzione della retribuzione di risultato pari al 12% della quota di incentivo eccedente le 4 volte della retribuzione di risultato;
 - b) quando l’ammontare dell’incentivo annuo percepito dal dipendente è compreso tra più di 5 e fino a 7 volte la retribuzione di risultato, si applica una riduzione del premio di produttività pari al 15% della quota di incentivo eccedente le 5 volte della retribuzione di risultato;

Fatto, letto e sottoscritto.

Per la parte Pubblica


Salvatore D'Amato

per la parte Sindacale


Domenico Di Stefano