



Comune di Aradeo

Provincia di Lecce

Area “1”: Amministrativa – Affari Generali ed Istituzionali Ufficio Personale

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell’Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Aradeo.

Il Responsabile dell’Area “1”, Dr. Giuseppe CAGGIA, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 191 in data 24.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrat Integrativo parte economica per l’anno 2024 e in attuazione della propria determinazione Reg. Gen. n. 280 in data 26.06.2025 di approvazione dell’avviso, ai sensi dell’art. 9, comma 26 del CCDI triennio 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023.

Visto l’art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’Area;

Visto altresì l’art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Dato atto che in data 30.12.2024 è stato sottoscritto il CCDI – Parte economica – per l’anno 2024 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche / differenziali stipendiali all’interno dell’Area di riferimento, secondo la misura annua lorda ed il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili a ciascun dipendente, ai sensi della “Tabella A” allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Visto l’art. 9, comma 26 del citato CCDI;

Visto l'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 9 del C.C.D.I. di parte normativa – Triennio 2023/2025, sottoscritto in data 30.12.2024;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione comparativa pubblica per l'attribuzione di n. 8 progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno 2024, destinate al personale a tempo indeterminato del Comune di Aradeo secondo la seguente tabella:

AREE PROFESSIONALI	N. PROGRESSIONI	IMPORTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE
Area Operatori	1	€ 550,00
Area Operatori Esperti	1	€ 650,00
Area Istruttori	3	€ 2.250,00
Area Funzionari	1	€ 1.600,00
Area Funzionari E.Q.	2	€ 3.200,00

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 9 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 28.12.2023, come in premessa dettagliate.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per ciascuna Area di inquadramento, possono partecipare alla procedura di attribuzione del differenziale stipendiale per l'anno 2024 i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. (*esemplificando, chi ha conseguito l'ultima progressione economica nell'anno 2022 può partecipare alla presente selezione*).

Alla progressione economica non partecipa, in ogni caso, il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle **ore 12:00 del 07.07.2025**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di valutazione contenuti nel "CCDI triennio 2023-2025 siglato il 28.12.2023", il cui testo è visibile nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune; nello specifico, da pag. 39 a pag. 42 del citato CCDI (allegato 2), sono indicati per ciascuna Area di inquadramento i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi utili ai fini della graduatoria.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico a decorrere dal 1° gennaio 2024.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Aradeo e il responsabile del trattamento è il Dr. Giuseppe Caggia.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 180 (centoottanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali, in particolare l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022.

Altre:

Il presente avviso di selezione e gli schemi di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'ufficio Segreteria;
- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: www.comune.aradeo.le.it

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il Dr. Giuseppe Caggia – mail ordinaria: info@comune.aradeo.le.it

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 26.06.2025.

Il Responsabile dell'Area "1"
f.to Dr. Giuseppe CAGGIA