



# Comune di Aradeo

Provincia di Lecce

## Area “1”: Amministrativa – Affari Generali ed Istituzionali

### Ufficio Personale

#### AVVISO

**di procedura selettiva per la progressione economica nell’Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Aradeo.**

Il Responsabile dell’Area “1”, Dr. Giuseppe CAGGIA, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 202 in data 21.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 e in attuazione della propria determinazione Reg. Gen. n. 477 in data 31.10.2024 di approvazione dell’avviso, ai sensi dell’art. 9, comma 26 del CCDI triennio 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023.

Visto l’art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’Area;

Visto altresì l’art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Dato atto che in data 28.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI per l’anno 2023 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell’Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che occorre procedere a bandire una progressione economica all’interno di ciascuna delle quattro Aree professionali del CCNL 16.11.2022 per un differenziale stipendiale per singola Area;

## **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

## **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno 2023 in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede, destinate al personale del Comune di Aradeo appartenente alle seguenti Aree:

<b>AREE PROFESSIONALI</b>	<b>N. PROGRESSIONI</b>	<b>IMPORTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE</b>
Area Operatori	1	€ 550,00
Area Operatori Esperti	1	€ 650,00
Area Istruttori	1	€ 750,00
Area Funzionari/EQ	1	€ 1.600,00

### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 9 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 28.12.2023, come in premessa dettagliate.

### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; pertanto non potranno partecipare o comunque verranno esclusi coloro che hanno beneficiato negli anni 2022 e 2021 delle c.d. Progressioni Orizzontali.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

### **3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle **ore 12:00 del 11 novembre 2024**. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### **4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel "CCDI triennio 2023-2025 siglato il 28.12.2023" il cui testo è visibile su "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune; nello specifico da pag. 39 a pag. 42 del citato CCDI (allegato 2) sono

indicate per ciascuna Area i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi utili ai fini della progressione.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2023.

## **INFORMAZIONI GENERALI**

### **Pari opportunità:**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

### **Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è Comune di Aradeo e il responsabile del trattamento è il Dr. Giuseppe Caggia.

### **Conclusione del procedimento selettivo:**

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 180 (centoottanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

### **Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

### **Altre:**

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'ufficio Segreteria;
- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: [www.comune.aradeo.le.it](http://www.comune.aradeo.le.it)

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il Dr. Giuseppe Caggia – mail ordinaria: [info@comune.aradeo.le.it](mailto:info@comune.aradeo.le.it)

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 31 ottobre 2024.

Il Responsabile dell'Area "1"  
Dr. Giuseppe CAGGIA