



AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR – *PROFILO MIDDLE*

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

VISTO l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n.79 del 29 giugno 2022 recante “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”;

DATO ATTO:

- che con comunicazione in atti protocollo n. 12775 del 11/10/2022 l'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che il Comune di Aradeo è destinatario delle risorse per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001, con professionista per l'espletamento di funzioni di rendicontazione e controllo nell'ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo *junior* o *middle*;
- che, nello specifico, l'unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la coesione e secondo le scelte dell'Ente, dovrà corrispondere al profilo **Middle**, con impiego per numero massimo giornate annue pari 100 e per un budget di spesa complessiva pari a €115.098,69 nel triennio;

RITENUTO necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni di gestione, rendicontazione e controllo (FG);

DATO ATTO:

- che con avviso di interpello interno del 10/07/2023 si informava il personale dipendente interessato di segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;
- che l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta, appurando, pertanto, l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

VISTA la propria Determinazione n. 198 del 18.10.2023 – Reg. Gen. n. 426 del 18.10.2023, con la quale è stata disposta la modifica dell'Avviso pubblico approvato con Determina n. 182 del 25.09.2023, la riapertura dei termini per la presentazione delle domande e, al contempo, è stato approvato il nuovo schema di avviso pubblico;



VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'incarico e requisiti professionali

Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione di **n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG)** con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al *monitoraggio e al controllo degli stessi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori*, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori per il seguente profilo professionale: **profilo Middle**, per l'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., a titolarità del Comune di Aradeo.

1. Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato: esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) – profilo *Middle*, con esperienza lavorativa superiore a tre anni.
2. L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche.
3. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale si fa riferimento alla durata degli incarichi e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi.
4. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.
5. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, così come indicati nella domanda di partecipazione:
 - a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Per i soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del Decreto PCM 7 febbraio 1994, n. 174;
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali pendenti e non essere sottoposto a misure di sicurezza e prevenzione;
 - d) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità, previste dal D. Lgs. n. 39/2013, sino al momento del conferimento dell'incarico;
 - e) essere in possesso del seguente titolo di studio: **laurea (L)**: L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali; **laurea magistrale (LM)**: LM-01 - Giurisprudenza; LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 – Scienze dell'economia; LM-77 - Scienze economico-aziendali; LM-76 – Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM- 87 - Servizio sociale e politiche sociali; LM-52 – Relazioni internazionali; LM-62 - Scienze della politica; LM- 81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-88 - Sociologia e ricerca sociale; LM-90 - Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.
 - f) essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate.
- Il possesso del requisito inerente la comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta (lettera f) deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.



2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.
3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.
4. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web (<https://www.comune.aradeo.le.it/>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.
5. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

Art. 3 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda e dei relativi allegati

1. La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante presentazione di domanda attraverso il Portale di reclutamento “InPA” (www.inpa.gov.it), secondo le modalità indicate nel portale stesso. Con la presentazione della domanda attraverso la piattaforma InPA, si richiede la chiara e dettagliata enunciazione dei titoli di studio posseduti, delle attività svolte e dell'esperienza professionale acquisita. Le dichiarazioni devono essere effettuate in modo circostanziato onde consentirne la corretta valutazione e la verifica.
2. Le domande di partecipazione dovranno pervenire attraverso la piattaforma “InPA” entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza, pena l'esclusione della presente procedura.
3. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione pubblica esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, compilando il format di candidatura sul Portale “InPA”, raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.
4. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando sul Portale InPA e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza.
5. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
6. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto;
7. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto di lavoro lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni indicate nel presente avviso. I candidati dovranno, altresì, autorizzare il Comune di Aradeo al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE n. 679/2016.
8. Il Comune di Aradeo non è responsabile per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi telematici, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
9. Comporta l'esclusione dalla selezione:
 - la presentazione della domanda con modalità e/o forme diverse da quelle indicate dal presente avviso;
 - la presentazione della domanda oltre i termini assegnati. Costituisce altresì causa di esclusione dalla selezione la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso in qualsiasi momento accertata.

Art. 4 - Procedura valutativa

1. Il Comune, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande



siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all' art. 3 del presente Avviso.

2. Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono **cause di inammissibilità**:

- a) la mancanza della firma del candidato sulla domanda (fatto salvo il caso in cui la domanda venga firmata digitalmente);
- b) la mancanza del *curriculum vitae*;
- c) la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente Avviso;
- d) essere collocato in quiescenza alla data di pubblicazione dell' Avviso.

Il Responsabile dell'Area "1" disporrà con proprio provvedimento l'ammissione e/o l'eventuale esclusione dei candidati alla/dalla procedura di selezione mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi, prima dell'attività valutativa, sul Portale InPA disponibile all'indirizzo Internet (www.inpa.gov.it), all'Albo pretorio online del Comune di Aradeo e nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Bandi di concorso" del sito web istituzionale dell'Ente. Tale forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

3. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza.

4. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti **fasi**:

- **fase a)** valutazione dei titoli e del *curriculum vitae* sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Concorrono alla valutazione del CV: i titoli indicati nella domanda, gli anni di attività professionale maturati e le esperienze maturate e descritte nel CV, che devono coincidere.

- **fase b)** colloquio orale individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché le materie oggetto della prova scritta del Concorso pubblicato nella GU n.82 del 15.10.2021 per il profilo di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione, monitoraggio (codice FG/COE). In particolare:

- normativa nazionale e comunitaria in materia di fondi strutturali con particolare riferimento alle attività di rendicontazione, monitoraggio e controllo dei progetti cofinanziati;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento agli atti amministrativi, trasparenza, accesso agli atti, anticorruzione, codice dei contratti pubblici (decreto legislativo 31 marzo 2023 n.36).

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **70 punti**.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 100 punti

5. La Commissione, al termine della fase a) redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

6. Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase a), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, di cui alla fase b) un numero di candidati pari a 10 volte il numero delle posizioni richieste (n. 1), secondo l'ordine della citata graduatoria di merito.

Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste (n. 1).

7. I nominativi dei candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno pubblicati sul Portale InPA (www.inpa.gov.it), all'Albo pretorio online del Comune di Aradeo e nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Bandi di concorso" del sito web istituzionale dell'Ente, con indicazione della sede, giorno e orario del colloquio, con valore di notifica a tutti gli effetti.

8. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

9. Al termine della fase b) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase a) e b). La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

- i "vincitori", coloro che, avendo superato le fasi a) e b), sono in numero pari alle posizioni richieste dall'Avviso;
- gli "idonei", coloro che, avendo superato le fasi a) e b), rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria.



In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio.

10. Il RUP, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale.

11. Il provvedimento contenente la "graduatoria finale" è pubblicato sul Portale InPA (www.inpa.gov.it), all'Albo pretorio online del Comune di Aradeo e nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Bandi di concorso" del sito web istituzionale dell'Ente (<https://www.comune.aradeo.le.it/>), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La medesima "graduatoria finale" avrà una durata di 18 mesi dalla data della pubblicazione.

12. Il Comune, per i vincitori, procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel *curriculum vitae* dei vincitori. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconferibilità. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di pubblica amministrazione, ove previsto, presenta ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'amministrazioni di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico.

13. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

14. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del comune.

Art. 5. - Criteri di valutazione

1. Il Comune individuerà il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum.

La Commissione attribuirà i punteggi (max 100) di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di seguito riportati.

Fase a) max punti 30	
Titoli di studio e di formazione	Punti max 5
Laurea: Scienze dei servizi giuridici; Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; Scienze dell'economia e della gestione aziendale; Scienze economiche; Scienze politiche e delle relazioni internazionali; Laurea Magistrale: Giurisprudenza; Scienze delle pubbliche amministrazioni; Scienze dell'economia; Scienze economico-aziendali; Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; Finanza; Servizi sociali e politiche sociali; Relazioni internazionali; Scienze della politica; Scienze per la cooperazione allo sviluppo; Sociologia e ricerca sociale; Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente. - <i>Votazione da 91 a 104 punti 1</i> - <i>Votazione da 105 a 109 punti 1,5</i> - <i>Votazione da 110/110 e lode punti 2</i>	Punti. max 2



Dottorato, master, corsi specializzazione post laurea (almeno annuale). <i>Punti 0,5 per ogni titolo</i>	Punti max 1
Docenze inerenti il titolo di studio richiesto 0,1 per ogni mese di docenza sino ad un massimo di 0,5	Punti max 0,5
Abilitazione/Iscrizione ad Albi professionali	Punti 0,5
Formazione professionale: - corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico: punti 0,2 per ogni corso documentato	Punti max 1
Esperienze professionali	Punti max 15
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze Specifiche richieste: - <i>presso pubbliche amministrazioni punti 0,5 per ogni mese di esperienza</i> - <i>presso privati o lavoro autonomo 0,3 per ogni mese di esperienza</i>	Punti: max 12
Incarichi professionali in gestione/rendicontazione/controllo di interventi finanziati da fondi europei/nazionali <i>-0,50 punti per ogni incarico affidato al professionista dalla pubblica Amministrazione</i>	Punti: max 3
Valutazione complessiva curriculum	Punti max 10
Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia informatica e la conoscenza della lingua inglese.	Punti: max 10
Fase b) max punti 70	
Colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV), nonché la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta del Concorso pubblicato nella GU n.82 del 15.10.2021 per il profilo di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione, monitoraggio (codice FG/COE)	Punti. Max 70
TOTALE PUNTEGGIO (fase a +fase b)	Punti Max 100

Art. 6. – Incarico, durata e trattamento economico

1. L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80.
2. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
3. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.
4. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine



di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

5. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo, da corrispondersi indicativamente con cadenza mensile, è stabilito nel limite massimo onnicomprensivo di 38.366,23 euro lordi annui ai sensi del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, compreso Iva (se dovuta) e oneri previdenziali (cassa previdenziale secondo le percentuali previste), come dettagliato nella tabella che segue:

Profilo	Importo Omicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa previdenza	IVA (se dovuta)	costo totale lordo singola giornata	n. massimo giornate annue
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

6. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP E99J21007460005.

Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

Art. 7- Trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Aradeo. Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i, i dati contenuti nelle candidature pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura, nonché per le attività di controllo.

Art. 8 - Informazione e pubblicità

1. Il presente Avviso è pubblicato sul Portale InPA (www.inpa.gov.it), all'Albo pretorio online del Comune di Aradeo e nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Bandi di concorso" del sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.aradeo.le.it). Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati, esclusivamente tramite la propria casella PEC, alla casella di posta elettronica protocollo.comune.aradeo@pec.rupar.puglia.it, specificando nell'oggetto "Avviso esperto in gestione rendicontazione e controllo – profilo MIDDLE -PNRR".
2. Dei chiarimenti, nonché di ogni ulteriore informazione e comunicazione relative all'Avviso, sarà data diffusione sul Portale InPA e sul sito internet del Comune.
3. Responsabile del procedimento è il dott. Giuseppe CAGGIA, in qualità di Responsabile dell'Area I "Amministrativa, Affari generali e istituzionali", contattabile all'indirizzo PEC del Comune di Aradeo: protocollo.comune.aradeo@pec.rupar.puglia.it.

Aradeo, lì 18/10/2023

Il Responsabile dell'Area I AA.GG.
F.to dott. Giuseppe CAGGIA