



COMUNE di ARADEO

Provincia di Lecce

C.f.80008030753 – P.IVA 01174870756 – Via Aldo Moro – 73040 Araeo – tel. 0836/552583

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PUBBLICA EX ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO DA DESTINARE A RESPONSABILE DELL'AREA “4” – EDILIZIA E URBANISTICA (AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. – EX CAT. D) DEL COMUNE DI ARADEO.

Il Responsabile dell'Area “1”

VISTI:

- l'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 69 dello Statuto Comunale;
- il Piano organizzativo della dotazione organica e relativi regolamenti, approvato con Delibera di G.C. n. 38/2000;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- l'art. 16, comma 1 *quater*, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. n. 160/2016, che dispone l'esclusione delle assunzioni ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010;

IN ESECUZIONE del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, di cui all'Allegato 6 del P.I.A.O. 2024-2026, adottato con Deliberazione di G.C. n. 50 del 04.04.2024 e successivamente modificato con D.G.C. n. 134 del 15.10.2024 e n. 179 del 09.12.2024;

RICHIAMATA la propria Determinazione Reg. Gen. n. 571 del 10.12.2024 di approvazione dello schema di avviso e del relativo modello di domanda;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), per un profilo di Funzionario Tecnico da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex Cat. D), cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area “4” – Edilizia e Urbanistica, con comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nell'ambito delle seguenti materie: *edilizia e urbanistica*.

L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli Organi di governo dell'Ente e degli obiettivi prefissati, con le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del TUEL, e sarà regolato dalle disposizioni del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, dalle norme dei precedenti accordi e CCNL del Comparto delle regioni e delle autonomie locali, nonché da quelle di cui agli accordi di contrattazione decentrata di Ente la cui disciplina sia ancora vigente ovvero sia stata a tutt'oggi confermata.

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”.

ART. 1 – REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Possono partecipare alla presente selezione tutti coloro che, alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso, sono in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito specificati, i quali dovranno permanere sino all’eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il possesso di tutti i requisiti previsti dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di partecipazione. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità, anche parziale, del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

A) Requisiti generali

Per poter partecipare alla selezione di che trattasi occorre essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell’U.E. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell’U.E., che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell’art. 38 del D. lgs. n. 165/2001. Sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli Stati membri dell’U.E., così come dei Paesi terzi, devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Godimento dei diritti civili e politici con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all’età per il collocamento a riposo d’ufficio, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia pensionistica;
4. Non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e non aver riportato condanne penali e/o non avere procedimenti penali pendenti per delitti non colposi e/o non essere stati sottoposti a misure di sicurezza e di prevenzione che, ai sensi delle leggi vigenti in materia, escludono la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di pubblico impiego, nonché non essere stati destituiti, dispensati dall’impiego presso una P.A. ovvero licenziati (con o senza preavviso) nei casi previsti dal D. Lgs. n. 165/2001;
5. Non essere stato condannato per i reati previsti nel Libro II, Titolo II, Capo I del Codice Penale, ai sensi dell’art. 35 bis, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001;
6. Essere in posizione regolare rispetto riguardo agli obblighi del servizio di lega (solo per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
7. Piena ed incondizionata idoneità sotto il profilo psicofisico a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti al profilo professionale ricercato, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell’Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008.

B) Requisiti specifici

1. Non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 al momento dell’assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconferibilità, è necessario attestare la volontà di rimuovere detta condizione nel caso di esito positivo della selezione);
2. Se dipendente di una P.A., non aver ricevuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente Avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
3. Essere in possesso di uno dei titoli di studio di seguito indicati:
 - Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o Laurea (triennale o di 1° livello, nuovo ordinamento) o Laurea specialistica o Laurea magistrale (nuovo ordinamento), salve le diverse terminologie nelle diverse classi (D.M. 04/08/2000) e le rispettive equiparazioni alle nuove classi delle lauree specialistiche (D.M. 05/05/2004) in: - Laurea triennale ai sensi del D.M. n. 509/1999: classe 4 (Scienze dell’architettura e dell’Ingegneria Edile), classe 7 (Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale), classe 8 (Ingegneria civile e ambientale) e classe 27 (Scienze e tecnologie per l’ambiente e la natura); - Laurea Triennale D.M. 270/2004: Ingegneria Civile e Ambientale (L-7); Scienze dell’Architettura (L17); Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (L-21); Scienze e Tecnica dell’edilizia (L-23); Scienze e Tecnologie per l’Ambiente e la Natura

(L-32); Scienze geologiche (L-34); - Laurea Specialistica in una delle seguenti classi (LS): Architettura del Paesaggio (3/S); Architettura e Ingegneria Edile (4/S); Ingegneria Civile (28/S); Ingegneria per l'ambiente e il territorio (38/S); Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (54/S); Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (82/S); Scienze geofisiche (85/S); Scienze geologiche (86/S); - Laurea Magistrale in una delle seguenti classi (LM): Architettura del Paesaggio (LM-3); Architettura e Ingegneria Edile-Architettura (LM-4); Ingegneria Civile (LM-23); Ingegneria dei sistemi edilizi (LM24); Ingegneria della sicurezza (LM-26); Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35); Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (LM-48); Scienze e tecnologie geologiche (LM74); Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (LM-75); Scienze geofisiche (LM-79); - Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato a una delle lauree specialistiche/magistrali nelle classi sopraindicate.

-Titoli riconosciuti equipollenti o equiparati dalla normativa vigente – legge n. 341/90, d.m. n. 509/99, d.m. n. 270/04 – con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l'equipollenza (vedasi Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e ulteriore normativa pubblicata sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca, <https://www.mur.gov.it/it>).

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione, previo riconoscimento del titolo di studio ottenuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d. lgs. n. 165/2001. L'Ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico, Servizio per le assunzioni e la mobilità, Corso Vittorio Emanuele II, n. 116 – 00186 Roma. È possibile inoltre scaricare online, dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>), il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento.

Il candidato deve possedere la dichiarazione di equipollenza entro il termine di presentazione della domanda.

4. Essere abilitato all'esercizio della professione (ingegnere/architetto o equivalente);
5. Esperienza professionale: la valutazione delle esperienze pluriennali possedute attinenti al ruolo da ricoprire terrà conto dei ruoli avuti in organismi ed enti pubblici, ovvero aziende equiparabili a quella oggetto dell'incarico da assegnare, nonché degli incarichi svolti presso enti locali, sia in qualità di lavoratori dipendenti, sia mediante lo svolgimento di attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale.

c) Ulteriori requisiti specifici eventuali (valutabili in sede di colloquio)

1. Contenuti professionali:

a) Capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione dell'attività:

- capacità di analizzare e dominare gli eventi, valutando e risolvendo tempestivamente ed efficacemente i problemi (in coerenza con il contesto organizzativo in cui opera) anche creando soluzioni originali ed innovative, funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'Ente;
- capacità pianificatoria, gestionale ed organizzativa;
- capacità di gestione delle risorse umane: definizione di ruoli, compiti e obiettivi del personale assegnato, oltre che capacità motivazionale dello stesso;
- capacità di governo della rete delle relazioni, siano esse interne (personale, Responsabili dei Servizi, Segretario comunale, Sindaco, Assessori e Consiglieri locali) o esterne.

b) Competenze attitudinali:

- gestione efficace del tempo;
- efficacia nel ruolo;
- orientamento strategico ed orientamento al risultato;
- gestione dei conflitti;
- gestione efficace della complessità;
- gestione dello stress e pensiero positivo;
- accountability;
- mediazione, negoziazione ed abilità relazionali.

c) Conoscenze tecniche:

- Possiede elevate conoscenze tecniche plurispecialistiche in materia di Urbanistica e/o Edilizia. Le attività svolte hanno contenuto tecnico, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi procedimenti amministrativi;
- Esprime pareri tecnici sulle materie di competenza. Nell'espletamento delle attività di controllo e vigilanza del territorio effettua e/o coordina i sopralluoghi di competenza;
- Mantiene relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza, e relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura e devono permanere sino al momento del perfezionamento dell'affidamento dell'incarico.

d) Titoli di preferenza

A parità di punteggio, verrà preferito il candidato che risulti in possesso dei seguenti titoli di preferenza nell'ordine di seguito indicato:

- insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- orfani dei caduti e figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- maggior numero di figli a carico;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- minore età.

ART. 2 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Il testo integrale del presente Avviso è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione - **InPA** (disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>), nonché all'Albo pretorio online e sul sito web istituzionale dell'Ente, sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”.

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata entro il termine perentorio di 15 giorni decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla piattaforma InPA.

Per partecipare alla presente procedura è necessario presentare domanda di partecipazione con istanza redatta secondo il modello allegato (Allegato A), inviata al Comune di Aradeo (LE), tramite posta elettronica certificata intestata al candidato al seguente indirizzo PEC: protocollo.comune.aradeo@pec.rupar.puglia.it, avendo cura di allegare il modulo di domanda e la documentazione richiesta in formato PDF.

Non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata.

Se il termine di scadenza per l'invio della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato di diritto al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del termine indicato.

Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

1. copia del proprio documento di identità in corso di validità;
2. curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto.

ART. 3 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura, se non diversamente specificato, saranno pubblicate, con valore di notifica nei confronti degli interessati, sul sito web istituzionale del Comune di Aradeo (www.comune.aradeo.le.it), nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”.

ART. 4 - NOMINA COMMISSIONE. GIUDIZIO DI IDONEITA' DEI CANDIDATI

Il Responsabile del procedimento verifica il possesso dei requisiti dei partecipanti.

La scelta del candidato da assumere avverrà a mezzo di una selezione che sarà svolta da una Commissione appositamente nominata con provvedimento del Responsabile dell'Area “1”, secondo le norme del *Regolamento delle modalità di accesso ai concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli* (Tomo 4), allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 07 marzo 2000 di approvazione del *Piano organizzativo della dotazione organica e relativi regolamenti*.

La data del colloquio è fissata sin da ora per il giorno **27 dicembre 2024, ore 12:30**, presso la Sala Giunta (Piano 1°) della sede municipale.

La decorrenza del contratto è prevista a far data dal **31 dicembre 2024**.

L'Ente si riserva di variare la data del colloquio dandone comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Aradeo, sezione “*Amministrazione trasparente*”, sottosezione “*Bandi di concorso*”, con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo costituisce rinuncia alla partecipazione alla presente procedura.

A ciascun candidato ammesso alla selezione è attribuibile il punteggio **massimo di 30 punti** per il colloquio, che verterà in una discussione argomentata sul *curriculum*, i servizi svolti e la specifica professionalità sulle materie oggetto dell'incarico.

In particolare, il colloquio avrà ad oggetto la verifica dei seguenti aspetti:

- possesso di comprovata esperienza pluriennale nelle materie oggetto dell'incarico, resa mediante attività di lavoro autonomo o subordinato;
- attitudine del candidato nella gestione in autonomia dei procedimenti connessi all'incarico di Responsabile dell'Area “4” - Edilizia e Urbanistica;
- possesso di capacità tecnico-organizzative adeguate in relazione all'organizzazione dell'ufficio e del personale assegnato;
- possesso di conoscenze tecniche specialistiche in materia di ordinamento degli Enti Locali, procedimento amministrativo, edilizia e urbanistica.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno **21/30**.

Il giudizio espresso dalla Commissione all'esito della fase orale non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Esso è esclusivamente finalizzato a individuare una rosa di candidati idonei all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione da parte del Sindaco, cui compete in via definitiva la scelta del candidato da assumere, anche previo ulteriore colloquio motivazionale individuale.

L'incarico sarà affidato con decreto del Sindaco.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico a taluno dei partecipanti, riservandosi l'Amministrazione la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento dandone comunicazione ai candidati.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno rese mediante pubblicazione sul sito web del Comune di Aradeo, sezione “*Amministrazione trasparente*”, sottosezione “*Bandi di concorso*”. Tali pubblicazioni avranno valore di notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 5 – TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico, conferito dal Sindaco con decreto motivato, avrà durata non superiore a quella del mandato dell'attuale Sindaco (*scadenza consiliatura prevista per primavera 2027*).

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto di lavoro individuale, con riconoscimento del trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, e in particolare:

- Stipendio tabellare relativo all'Area di appartenenza;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Altri emolumenti di legge e di comparto, se e in quanto previsti;
- Retribuzione di posizione e di risultato secondo la pesatura predisposta dal Nucleo di valutazione del Comune di Aradeo con riferimento all'incarico di E.Q.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 6 – CESSAZIONE DELL'INCARICO PRIMA DEL TERMINE

È data facoltà al Comune di revocare l'incarico in qualunque momento, prima della scadenza del termine previsto, con provvedimento motivato, al ricorrere di uno dei seguenti casi:

- Inosservanza delle direttive del sindaco contenenti atti di indirizzo;
- Mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati per fatto del Responsabile;
- Inadempienza grave e reiterata,
- Sopravvenuti mutamenti organizzativi e/o sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa in materia di contenimento dei costi del personale.

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso per iscritto all'Amministrazione, nei termini e secondo le modalità previste dalle norme contrattuali vigenti.

Si procede alla risoluzione di diritto del contratto, senza che ciò comporti il diritto ad alcun risarcimento, in ipotesi di:

- annullamento del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto;
- dichiarazione di dissesto dell'Ente ovvero sopravvenuta situazione di deficitarietà strutturale del medesimo.

ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241, la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Il presente avviso viene pubblicato:

- sull'Albo pretorio comunale;
- sull'Home page del sito Internet Istituzionale dell'Ente (<https://www.comune.aradeo.le.it/>);
- sul sito Internet dell'Ente, nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sotto-sezione “*Bandi di concorso*”.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto, potrà non dare seguito al conferimento dell'incarico. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare la procedura in oggetto ovvero di non dar corso alla stessa. Solo nel caso in cui verrà individuata una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, il candidato prescelto sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 3, del TUEL, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i titoli dichiarati. All'incaricato potranno essere conferiti altresì incarichi ad interim per reggenza di aree scoperte, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione. Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione stessa.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

Per informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale telefonando al n. 0836.552583 o inviando una PEC a protocollo.comune.aradeo@pec.rupar.puglia.it – Responsabile del Procedimento: Dr. Giuseppe Caggia.

ART. 8 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMATIVA

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (*Regolamento generale sulla protezione dei dati personali*), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili o particolari e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Aradeo (LE) in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Aradeo (LE) anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Aradeo, con sede in via A. Moro n. 2.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area “1” – Amministrativa, Affari Generali e Istituzionali del Comune di Aradeo, Dr. Giuseppe Caggia, PEC: protocollo.comune.aradeo@pec.rupar.puglia.it, tel. 0836.552583.

Le informazioni saranno trattate dal personale delle Pubbliche Amministrazioni coinvolte nel procedimento, dai membri della Commissione e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità al d. lgs. n. 196/2003 ed al Regolamento U.E. n. 2016/679. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e comunicati a Enti, associazioni, istituzioni, soggetti anche privati coerentemente con le finalità del Titolare. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli

idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Aradeo nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento.

Aradeo, 10.12.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA "1"
Dr. Giuseppe Caggia