



COMUNE DI ARADEO

PROVINCIA DI LECCE

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ARADEO ANNO 2019 – DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA “1”

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999,
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto altresì l'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 17.12.2019, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n. 129 in data 16 dicembre 2019;

In esecuzione della determinazione n. 1 in data 07.01.2020 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 17 dicembre 2019, con la firma del Contratto decentrato integrativo definitivo per il triennio 2019-2021, sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e le risorse da destinare al loro finanziamento, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione con decorrenza 1° gennaio 2019 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Aradeo, nella misura del 50% del personale in servizio suddiviso per categorie con arrotondamento all'unità successiva, nei limiti delle risorse finanziarie destinate.

1 – Requisiti minimi per l'accesso alla progressione economica:

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2019 e che in tale data siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi, maturato al 31 dicembre dell'anno 2018;
- aver riportato almeno 2 anni interi di servizio all'interno dell'ente all'01.01.2019;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto o alla censura nell'ultimo triennio;
- avere ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con valore superiore a 50 punti su 100.

2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con la seguente modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato per le **ore 12,00 del giorno 22.01.2020**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

3 – Criteri di selezione e formazione della graduatoria

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità pari al 50 per cento del personale suddiviso per categorie, con arrotondamento all'unità successiva, nei limiti delle risorse finanziarie destinate.

La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, come segue:

- valutazione media nel triennio **2016-2017-2018** superiore **il 50%**; *Sarà escluso dalla graduatoria il personale che non ha raggiunto una valutazione minima pari al 50% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali nel citato triennio; Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50%, ma quello riferito all'anno 2018 sia superiore al 50%, il candidato viene ammesso alla graduatoria;*
- In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà attribuita la posizione economica al candidato prioritariamente secondo i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di Responsabile di Posizione Organizzativa;
- maggiore anzianità di servizio, maturata nella posizione economica di appartenenza;
- possesso del titolo di studio immediatamente superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- maggiore anzianità di Specifiche Responsabilità;
- maggiore anzianità di servizio;
- maggiore anzianità anagrafica.

Per l'attribuzione delle economie restanti si terrà conto dei seguenti criteri:

1. assegnazione della Progressione Economica Orizzontale al primo escluso a parità di punteggio in graduatoria;
2. assegnazione della Progressione Economica Orizzontale ai primi restanti in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

4 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emissione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego. Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Aradeo.

5 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile dell'Area AA.GG. ed Istituzionali – Gianni Colazzo.

6 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet www.comune.aradeo.le.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi.

Il presente avviso nonché ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura saranno resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo www.comune.aradeo.le.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

7 – Riesame

1. Entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle contestazioni. Tale istanza deve essere inoltrata all'Ufficio del Personale.
2. Ai fini di cui al presente comma il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. Entro i 30 giorni successivi alla presentazione dell'istanza di riesame, l'Ufficio del Personale prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse, apportando eventuali correzioni o modifiche alla graduatoria.

8 – Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Aradeo, li 07.01.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA “1”
f.to Gianni COLAZZO

Domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2019 con decorrenza economica 1° gennaio 2019.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

dipendente del Comune di Aradeo a tempo indeterminato, assegnato all'Area _____ - categoria _____ e posizione economica attuale _____

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali indetto dal Comune di Aradeo – anno 2019;

In relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto;

C H I E D E

di partecipare alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____ (specificare categoria e posizione economica).

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato alla data del 31.12.2018 almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
 - di aver ottenuto una valutazione media nel triennio 2016-2018, superiore al 50%;
 - di essere in possesso del seguente titolo di studio immediatamente superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza: _____
-

Allegati:

- copia del documento d'identità in corso di validità;

Aradeo, lì _____

Firma leggibile
