



# COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ARADEO ECONOMICO PER L'ANNO 2021

PRESO atto che in data 16.12.2021 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica, per l'anno 2021;

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria, con verbale n. 5 del 21.12.2021;

VISTA la Delibera di G.C. n. 151 del 21.12.2021, con la quale viene autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica – Anno 2021;

In data 30 dicembre 2021, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

- Presidente:  
D.ssa Anna Traldi – Segretario Generale;
- Componenti:  
Maria Antonietta Serravezza: Responsabile Area “2” – Finanza e Bilancio;  
ing. Salvatore Donadei: Responsabile Area “3” – LL.PP. e Servizi Tecnici;  
geom. Lorenzo Inguscio: Responsabile Area “4” – Edilizia e Urbanistica;  
Dr.ssa Daniela Casaluci: Responsabile Area “5” – Polizia Locale e Protezione Civile;  
Dr. Nicola D’Amicis: Responsabile Area “6” - Ambiente

Delegazione di Parte Sindacale:

Per la R.S.U.:  
Antonio Lagna – CISL;  
Anna Stefanizzi – CISL;  
Giuseppe Caggia – CGIL;  
Anna Grazia Cuppone – CSA RAL

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L.: Paolo Taurino
- C.I.S.L. FP: Elio Giannuzzi;
- U.I.L. FP:
- C.S.A. RAL: sig. De Pascali Angelo Giorgio RAUSA

sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) – Parte economica per l'anno 2021, di seguito riportato

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA DEL COMUNE DI ARADEO PER L’ANNO 2021**

### **1 – Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto ai sensi dell’art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all’art. 7, comma 4 dello stesso CCNL e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all’art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Aradeo.

Il periodo di riferimento è: 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto, salvo il caso in cui intervengano norme di legge di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

### **2 – Fondo delle risorse decentrate: Costituzione – Art. 67 CCNL 21.05.2018**

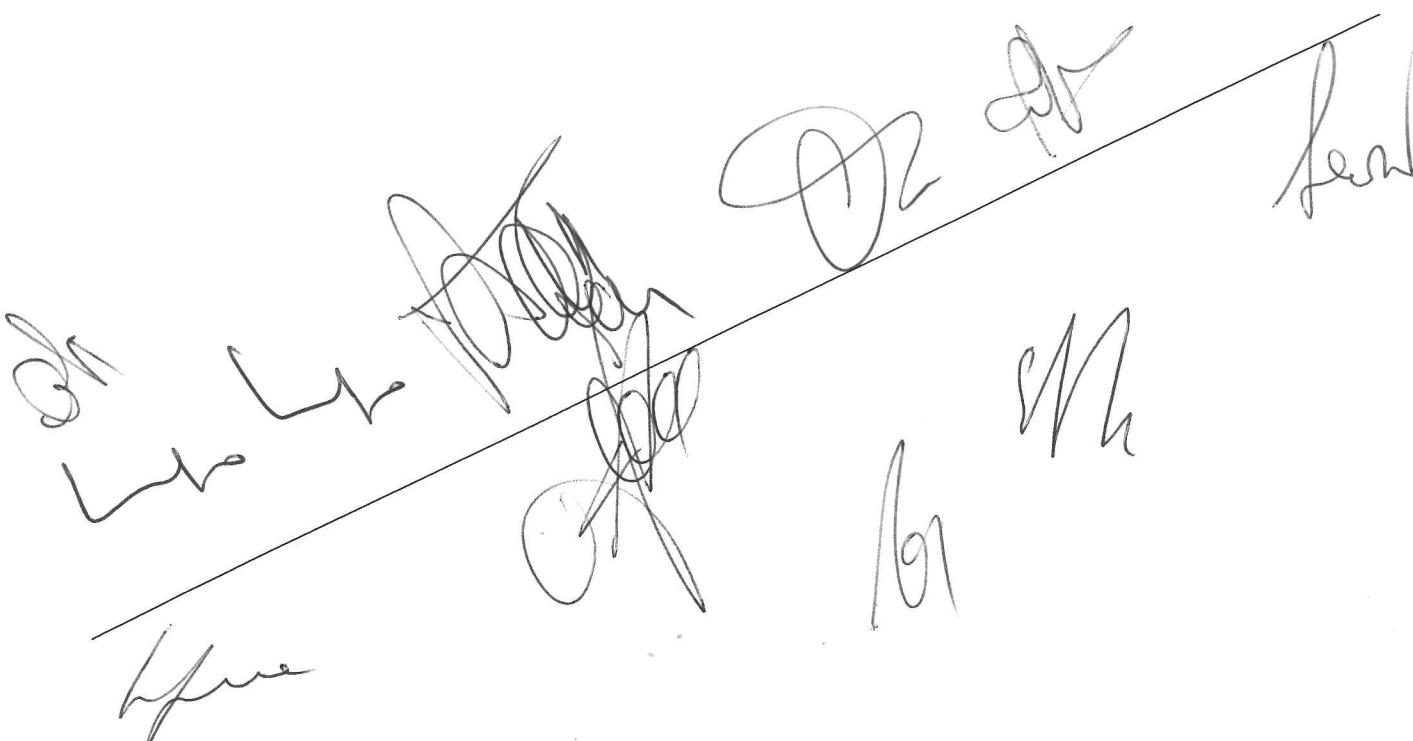
Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall’Amministrazione con i criteri previsti dall’art. 67 CCNL 21.05.2018.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile dell’Area “1” – Affari Generali ed Istituzionali (n. 206 del 01.12.2021 – Reg.Gen. n. 445 del 02.12.2021) nel rispetto della predetta normativa.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 205.071,02 e le risorse di parte variabile in € 51.888,46 al lordo della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 pari ad € 11.741,00 e della riduzione ex art. 33 D.L. 34/2019 pari ad € 14.914,33.

### **3 – Fondo lavoro straordinario**

Il Fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 7.520,00 ed è erogato secondo quanto previsto per lo specifico istituto dall’art. 25 del CDI 2019/2021 del 17.12.2019.



#### 4 – Fondo del salario accessorio

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2021, approvato con determinazione dell'Area “1” – Affari Generali ed Istituzionali n. 206 del 01.12.2021 – Reg.Gen. n. 445 del 02.12.2021:

CODICE SICO	FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
F00B	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 184.221,00
F00B	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	
F10Y	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.660,82
F00Z	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3.251,30
F00C	<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 13.937,90
F70A	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
FOOD	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto per specifiche disposizioni di legge	
F00E	<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio di altro personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
F00J	<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
F00K	<b>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	
F00M	<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)</b> Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	
F998	<b>Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>		<b>€ 205.071,02</b>
<b>DI CUI RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>€ 198.158,90</b>
<b>DI CUI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>€ 6.912,12</b>

CODICE SICO	FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	IMPORTI
F50H	<b>Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett.</b> a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
FOOT	<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	
FOOU	<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 976,43
FOOX	<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
FOOY	<b>Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
F01J	<b>Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h)</b> In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
F01K	<b>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i)</b> Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
F01M	<b>Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k)</b>	
F50H	<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 l. a)</b>	
F01L	<b>Art 23 cc 4, 6 dlgs 75/2017 - ris. sperimentazione</b>	
F00Q	<b>Art 92 cc 5-6 dlgs 163/06 - quote prog.ne ad esaurimento</b>	
F10L	<b>Art 1 c 1091 l 145/2018 - rec. ev. imu e tari</b>	
FOOS	<b>Art 70-ter ccnl 16-18 - contr istat e enti pubbl autorizz</b>	€ 603,90
F00V	<b>Art 56-ter ccnl 16-18 - risorse serv agg pl iniz privata</b>	
F01V	<b>Art 56-quater l c ccnl 16-18 - prov. violaz. codice strada</b>	
F96H	<b>Art. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, commi 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
FOON	<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 45.813,00
F10M	<b>ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b>	
F10N	<b>ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b>	
F00W	<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 782,13
F01N	<b>Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018</b> Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 3.713,00
F995	Altre risorse variabili (imponibili)	
F995	Altre risorse variabili (non imponibili)	
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>		€ 51.888,46
<b>DI CUI RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		€ 976,43
<b>DI CUI RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		€ 50.912,03

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 205.071,02</b>
<i>di cui imponibili</i>	€ 198.158,00
<i>di cui non imponibili</i>	€ 6.912,12
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 51.888,46</b>
<i>di cui imponibili</i>	€ 976,43
<i>di cui non imponibili</i>	€ 50.912,03
Totale decurtazione per rispetto del limite ai sensi dell'art. 23, c. 2, Dlgs 75/2017	- € 11.005,01
<b>Totale fondo parziale</b>	<b>€ 245.218,48</b>
Applicazione art. 33, D.L. 34/2019	- € 14.914,33
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>€ 230.304,15</b>
<i>di cui non imponibili</i>	€ 57.824,15

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stato acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di Revisione, così come previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e della Circolare n. 20 della RGS.

In applicazione dell'art. 8, comma 1 CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo, di cui all'art. 7, comma 4, lett. a), possono essere negoziati con cadenza annuale.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse di parte stabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2021, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nel C.D.I. 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 17.12.2019.

UTILIZZO RISORSE A NATURA VINCOLATA	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 72.633,19
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 13.388,98
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE A NATURA VINCOLATA</b>	<b>€ 86.022,17</b>

The image shows four handwritten signatures in black ink, likely belonging to the signatories of the collective agreement. The signatures are placed above and below the table, indicating their approval of the financial distribution plan for 2021.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse di parte variabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2021, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nella parte normativa:

<b>UTILIZZO RISORSE RESIDUE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 12.668,05
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 29.947,03
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.450,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 4.100,00
Art. 56-quinquies Indennità di servizio esterno	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 22.300,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquiries c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 56-sexies Indennità di funzione	€ 5.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 603,90
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	
<b>progetti obiettivo</b>	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 10.000,00
Art. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche o progettazione	€ 45.813,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE RESIDUE</b>	<b>€ 144.281,98</b>

## 5 – Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.05.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23 (Turnazioni), art. 24 (Reperibilità), 70-bis (Indennità condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori), art. 70-quinquies (Indennità per specifiche responsabilità), 56-quinqüies (Indennità di servizio esterno) e 56-sexies (Indennità di funzione) del CCNL 21.05.2018, come stabiliti dal CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019, ai seguenti: art. 24 (Indennità di turno), art. 23 (Indennità di reperibilità), art. 15 (Indennità condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori), art. 17 (Indennità per specifiche responsabilità), art. 18 (Indennità di servizio esterno) e art. 19 (Indennità di funzione).

### 5.1 – Corresponsione delle indennità per l'anno 2021

Nell'anno 2021 verranno corrisposte le seguenti indennità:

- Condizioni di lavoro: disagio-rischio € 2.850,00 (di cui € 1.450,00 per n. 3 unità per rischio ed € 1.400,00 per n. 4 unità per disagio);
- Turno € 9.000,00 per n. 4 unità;
- Reperibilità € 4.100,00 per n. 4 unità;
- Specifiche responsabilità € 22.300,00 per n. 14 unità di cat. B, C e D;
- Funzione e Servizio esterno € 7.000,00 (di cui € 5.500,00 per n. 3 unità ed € 1.500,00 per n. 3 unità);
- Funzioni tecniche € 45.813,00.

## **6 – Progressione Economica Orizzontale**

La Giunta Comunale con atto n. 140 del 03.12.2021 ha deliberato, per l'anno in corso, progressioni economiche orizzontali con riferimento alle Cat. "A", "B", "C" e "D" nella misura non superiore al 50% del personale avente diritto, rispettando i criteri dettati dall'art. 13 del CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019. A tale voce viene destinata la somma di € 10.000,00.

## **7 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018**

Le risorse stabili aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono destinate al finanziamento di:

- Fondo per le progressioni economiche;
- Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004.

Le risorse variabili e stabili residue vengono utilizzate al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- Premi correlati alla performance organizzativa;
- Premi correlati alla performance individuale;
- Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis;
- Indennità di turno, indennità di reperibilità;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies;
- Incentivi per funzioni tecniche.

Ai trattamenti economici (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), di cui al comma 2, lett. a), b), c), d) e) ed f), è destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lett. c), f) e g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (comma 3, art. 68 CCNL 21.05.2018).

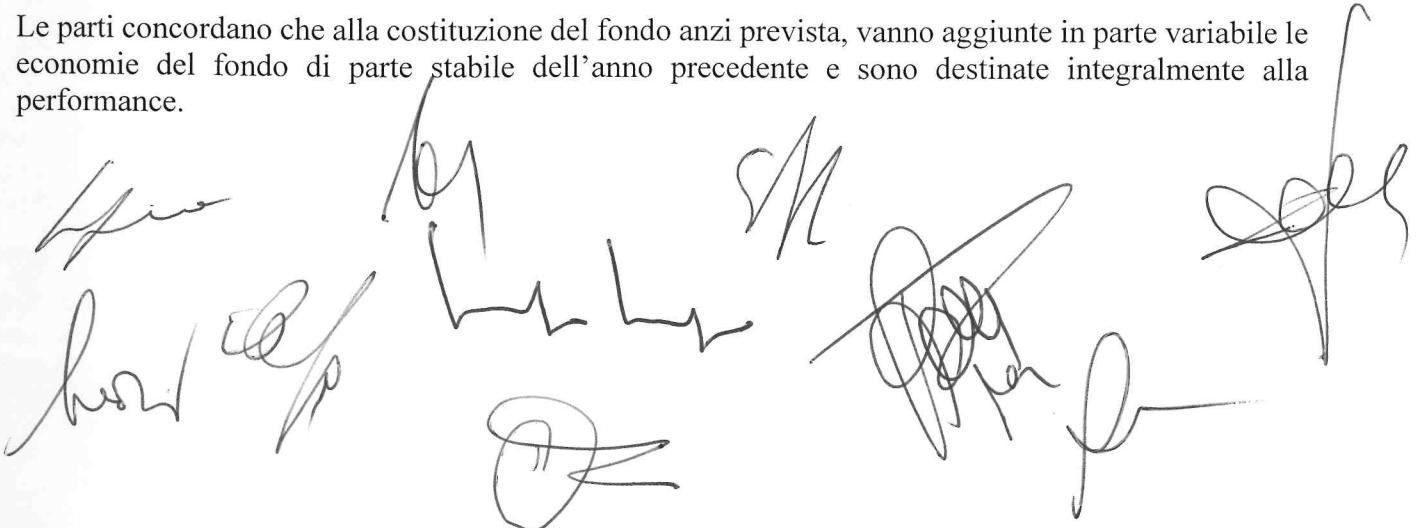
Si conferma per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa e individuale così come stabilita dal CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 alla performance è destinato l'importo pari a € 42.615,08 (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2019).

Nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto dalle norme di legge e dalle disposizioni contenute nel CCNL, l'Ente determina come quota parte del fondo risorse decentrate, previsto nell'art. 67 del richiamato CCNL, da destinare ai dipendenti quale premio per la performance organizzativa a cui concorrono tutti i dipendenti con l'utilizzo di parametri che assicurino un'equa distribuzione, tenendo conto dei criteri illustrati nell'art. 13 del vigente "Regolamento contenente i criteri per la definizione, Misurazione e valutazione delle performance", adottato con deliberazione della G.C. n. 56 del 16.05.2019.

Alla performance organizzativa l'Ente destina l'importo di € 12.668,05 e alla performance individuale la restante somma di € 29.947,03.

Le parti concordano che alla costituzione del fondo anzi prevista, vanno aggiunte in parte variabile le economie del fondo di parte stabile dell'anno precedente e sono destinate integralmente alla performance.



- Presidente Delegazione di Parte Pubblica COMUNE DI ARADEO:

Delegazione di Parte Pubblica:

- Presidente:  
D.ssa Anna Traldi – Segretario Generale

Anna Traldi

- Componenti:  
Dr.ssa Maria Antonietta Serravezza

Maria Antonietta Serravezza

ing. Salvatore Donadei

Assente

geom. Lorenzo Inguscio

Assente

Dr.ssa Daniela Casaluci

Assente

Dr. Nicola D'Amicis

- Delegazione di Parte Sindacale:

Per la R.S.U.:

Sig. Antonio Lagna

Antonio Lagna

Sig.ra Anna Stefanizzi

Anna Stefanizzi

Dr. Giuseppe Caggia

Giuseppe Caggia

Dr.ssa Anna Grazia Cuppone

Anna Grazia Cuppone

- Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L.: Paolo Taurino

Paolo Taurino

- C.I.S.L. FP. sig. Elio Giannuzzi

Elio Giannuzzi

- U.I.L. FP: \_\_\_\_\_

U.I.L. FP

- C.S.A. RAL sig. De Pascali Angelo GIORGIO RAUSA

De Pascali Angelo GIORGIO RAUSA