



COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ARADEO – PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER L'ANNO 2022

PRESO atto che in data 12.12.2022 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa ed Economica, per l'anno 2022;

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria, con verbale n. 32 del 13.12.2022;

VISTA la Delibera di G.C. n. 156 del 15.12.2022, con la quale viene autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa ed economica – Anno 2022;

In data 20 dicembre 2022, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

○ Presidente:

Dr. Antonio Antonica – Segretario Generale;

○ Componenti:

Dr. Giuseppe Caggia: Responsabile Area “1” – Amm.va, Affari Generali ed Istituzionali;

Dr.ssa Maria Antonietta Serravezza: Responsabile Area “2” – Finanza e Bilancio;

ing. Salvatore Donadei: Responsabile Area “3” – LL.PP. e Servizi Tecnici;

Arch. Sara Spano: Responsabile Area “4” – Edilizia e Urbanistica;

Dr.ssa Daniela Casaluci: Responsabile Area “5” – Polizia Locale e Protezione Civile

ing. Roberta Napoli: Responsabile Area “6” – Ambiente;

Delegazione di Parte Sindacale:

Per la R.S.U.:

Antonio Lagna – CISL;

Marianna Perulli – CISL;

Stefano Dell'Anna – CGIL;

Anna Grazia Cuppone – CSA RAL;

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. FP: Paolo Taurino ASSENTE

- C.I.S.L. FP: Giacomo Cardinale;

- C.S.A. RAL: Giorgio Rausa HANNA OKAR

- U.I.L. FP: _____;

sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) – Parte normativa ed economica per l'anno 2022, di seguito riportato:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA DEL COMUNE DI ARADEO PER L'ANNO 2022

1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4 dello stesso CCNL e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Aradeo.

Il periodo di riferimento è: 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto, salvo il caso in cui intervengano norme di legge di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 – Fondo delle risorse decentrate: Costituzione – Art. 67 CCNL 21.05.2018

Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 CCNL 21.05.2018.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile dell'Area "1" – Affari Generali ed Istituzionali (n. 211 del 15.11.2022 – Reg.Gen. n. 423 del 15.11.2022) nel rispetto della predetta normativa.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 210.243,20 e le risorse di parte variabile in € 57.666,42 al lordo della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 pari ad € 11.741,00 e della riduzione ex art. 33 D.L. 34/2019 pari ad € 20.417,41.

3 – Fondo lavoro straordinario

Il Fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 7.520,00 ed è erogato secondo quanto previsto per lo specifico istituto dall'art. 25 del CDI 2019/2021 del 17.12.2019.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a loose cluster at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. There are approximately 10-12 distinct marks, including what appear to be full names and initials.




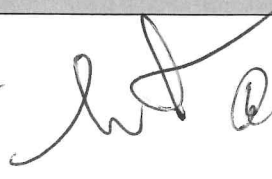
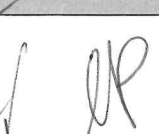
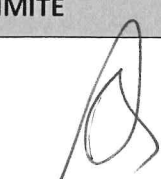

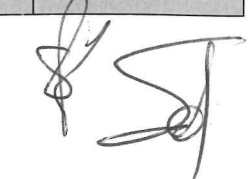
4 – Fondo del salario accessorio

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2022, approvato con determinazione dell'Area "1" – Affari Generali ed Istituzionali n. 211/2022 – Reg.Gen. n. 423/2022:

CODICE SICO	FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
F00B	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 184.221,00
F00B	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
F10Y	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.660,82
F00Z	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3.251,30
F00C	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 19.110,08
F70A	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
F00D	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto per specifiche disposizioni di legge	
F00E	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio di altro personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
F00J	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
F00K	Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
F00M	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	
F998	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
	SOMMA RISORSE STABILI	€ 210.243,20
	DI CUI RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 203.331,08
	DI CUI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.912,12



CODICE SICO	FONTE DI FINANZIAMENTO VARIABILI	IMPORTI
F50H	Art. 15 del CCNL 1.4.1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
F00T	Art. 4 del CCNL del 5.10.2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprensione sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	
F00U	Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3-lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 1.307,33
F00X	Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
F00Y	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
F01J	Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
F01K	Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
F01M	Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k)	
F50H	Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 l. a)	
F01L	Art 23 cc 4, 6 dlgs 75/2017 - ris. sperimentazione	
F00Q	Art 92 cc 5-6 dlgs 163/06 - quote prog.ne ad esaurimento	
F10L	Art 1 c 1091 l 145/2018 - rec. ev. imu e tari	
F00S	Art 70-ter ccnl 16-18 - contr. istat e enti pubbl. autorizz	€ 2.242,00
F00V	Art 56-ter ccnl 16-18 - risorse serv. agg. pl. iniz. privata	
F01V	Art 56-quater l c ccnl 16-18 - prov. violaz. codice strada	
F96H	Art. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, commi 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
F00N	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 45.813,00
F10M	ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	
F10N	ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	
F00W	Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 354,61
F01N	Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 7.749,48
F995	Altre risorse variabili (imponibili)	
F995	Altre risorse variabili (non imponibili)	
	SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 57.666,42
	DI CUI RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.307,33
	DI CUI RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 56.359,09

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022	
Totale risorse stabili	€ 210.243,20
<i>di cui imponibili</i>	€ 203.331,08
<i>di cui non imponibili</i>	€ 6.912,12
Totale risorse variabili	€ 57.666,42
<i>di cui imponibili</i>	€ 1.307,33
<i>di cui non imponibili</i>	€ 56.359,09
Totale decurtazione per rispetto del limite ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs 75/2017	- € 11.741,00
Totale fondo parziale	€ 256.168,62
Applicazione art. 33, D.L. 34/2019	- € 20.417,41
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 235.751,21
<i>di cui non imponibili</i>	€ 63.271,21

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2022 sarà acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di Revisione, così come previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e della Circolare n. 20 della RGS.

In applicazione dell'art. 8, comma 1 CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo, di cui all'art. 7, comma 4, lett. a), possono essere negoziati con cadenza annuale.

Si conviene di confermare per l'anno 2022 gli istituti, i criteri, gli importi e le determinazioni circa i vari istituti per come definiti nel CCDI parte normativa 2019/2021, sottoscritto in data 17.12.2019.

Le parti, pertanto, stabiliscono e destinano le risorse di parte stabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2022, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nel C.D.I. 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 17.12.2019.

UTILIZZO RISORSE A NATURA VINCOLATA	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 41.458,31
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 11.414,97
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE A NATURA VINCOLATA	€ 52.873,28

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse di parte variabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2022, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nella parte normativa:

UTILIZZO RISORSE RESIDUE	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 37.459,17
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 56.188,76
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 550,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 2.400,00
Art. 56-quinquies Indennità di servizio esterno	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 17.125,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 56-sexies Indennità di funzione	€ 5.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 2.442,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
progetti obbiettivo	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 3.500,00
Art. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche o progettazione	€ 45.813,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE RESIDUE	€ 182.877,93

5 – Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.05.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23 (Turnazioni), art. 24 (Reperibilità), 70-bis (Indennità condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori), art. 70-quinquies (Indennità per specifiche responsabilità), 56-quinquies (Indennità di servizio esterno) e 56-sexies (Indennità di funzione) del CCNL 21.05.2018, come stabiliti dal CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019, ai seguenti: art. 24 (Indennità di turno), art. 23 (Indennità di reperibilità), art. 15 (Indennità condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori), art. 17 (Indennità per specifiche responsabilità), art. 18 (Indennità di servizio esterno) e art. 19 (Indennità di funzione).

5.1 – Corresponsione delle indennità per l'anno 2022

Nell'anno 2022 verranno corrisposte le seguenti indennità:

- Condizioni di lavoro: disagio-rischio € 1.950,00 (di cui € 550,00 per n. 1 unità per rischio ed € 1.400,00 per n. 4 unità per disagio);
- Turno € 9.000,00 per n. 3 unità;
- Reperibilità € 2.400,00 per n. 2 unità;
- Specifiche responsabilità € 17.125,00 per n. 9 unità di cat. B, C e D;
- Funzione e Servizio esterno € 7.000,00 (di cui € 5.500,00 per n. 3 unità ed € 1.500,00 per n. 3 unità);
- Funzioni tecniche € 45.813,00.

6 – Progressione Economica Orizzontale

Le parti prendono atto della direttiva dell'Amministrazione comunale di cui alla Delibera G.C. n. 144 del 29.11.2022 e pertanto convengono di prevedere la somma di € 3.500,00 per le Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 1 gennaio 2022.

Le parti prendono atto:

- che ai sensi dell'art. 7, co. 4, lett. c) del CCNL 21.05.2018 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche sono oggetto di contrattazione;
- che, in ragione delle precedenti progressioni effettuate e degli attuali inquadramenti economici dei dipendenti in servizio, saranno possibili, quali aventi diritto, solo n. 2 progressioni nell'anno 2022;
- che non sarà possibile prevedere, pertanto, progressioni per ogni categoria come previsto dall'art. 13, co. 1 del CCDI parte normativa siglata in data 17.12.2019.

Le parti convengono, in ragione della dicitura dell'art. 13, co. 7 del CCDI siglato in data 17.12.2019 *"In sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto distinti per categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche e il personale titolare delle posizioni organizzative"* e del fatto che nelle precedenti n. 3 progressioni effettuate in base al predetto contratto decentrato (anni 2019-2020-2021), non è stata data puntuale attuazione alla differenziazione tra personale di cat. "D" titolare di Posizione Organizzativa e non, che una progressione delle n. 2 previste nel 2022 venga assegnata al personale di cat. "D" non titolare di P.O.

Le parti, altresì, convengono di definire, quale criterio per effettuare la rimanente P.E.O. per l'anno 2022, di procedere ad un'unica graduatoria degli aventi diritto indipendentemente dalla categoria posseduta, individuando nella prima posizione in graduatoria il soggetto che beneficerà della progressione orizzontale.

7 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018

Le risorse stabili aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono destinate al finanziamento di:

- Fondo per le progressioni economiche;
- Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004.

Le risorse variabili e stabili residue vengono utilizzate al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- Premi correlati alla performance organizzativa;
- Premi correlati alla performance individuale;
- Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis;
- Indennità di turno, indennità di reperibilità;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies;
- Incentivi per funzioni tecniche.

Ai trattamenti economici (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), di cui al comma 2, lett. a), b), c), d) e) ed f), è destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lett. c), f) e g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (comma 3, art. 68 CCNL 21.05.2018).

Si conferma per l'anno 2022 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa e individuale così come stabilita dal CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 alla performance è destinato l'importo pari a € 93.647,93 (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2019).

Nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto dalle norme di legge e dalle disposizioni contenute nel CCNL, l'Ente determina come quota parte del fondo risorse decentrate, previsto

nell'art. 67 del richiamato CCNL, da destinare ai dipendenti quale premio per la performance organizzativa a cui concorrono tutti i dipendenti con l'utilizzo di parametri che assicurino un'equa distribuzione, tenendo conto dei criteri illustrati nell'art. 13 del vigente "Regolamento contenente i criteri per la definizione, Misurazione e valutazione delle performance", adottato con deliberazione della G.C. n. 56 del 16.05.2019.

Alla performance organizzativa l'Ente destina l'importo di € 37.459,17 e alla performance individuale la restante somma di € 56.188,76.

Le parti concordano che alla costituzione del fondo anzi prevista, vanno aggiunte in parte variabile le economie del fondo di parte stabile dell'anno precedente e sono destinate integralmente alla performance.

8 – Criteri per la elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL 21.05.2018

Le parti prendono atto che il contingente percentuale di personale con rapporto di lavoro part-time, di cui all'art. 53, co. 2 del CCNL 21.05.2018 (25% per ogni categoria), può essere definito in aumento come stabilito dall'art. 4, co. 2, lett. n) del CCNL 21.05.2018.

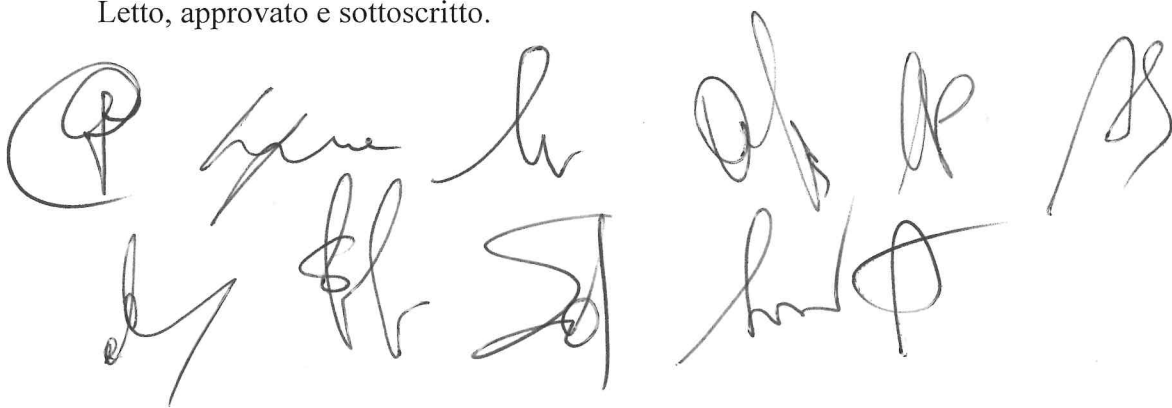
L'Amministrazione comunale, per il tramite del rappresentante della Parte Datoriale, chiede che detto rapporto venga aumentato al 40% per ogni singola categoria, per permettere maggiori assunzioni e contenimento della spesa del personale.

Le parti concordano sull'elevazione al 40%, per ogni singola categoria, del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

Il rappresentante di Parte Datoriale si impegna a comunicare all'Amministrazione la necessità avanzata dai Sindacati affinché il personale part-time possa quanto prima giungere ad un contratto full-time.

Le parti danno atto che il presente punto costituisce integrazione del CCDI parte normativa 2019-2021 del 17.12.2019 e valido fino ad eventuale modifica.

Letto, approvato e sottoscritto.

The image shows ten handwritten signatures in black ink, arranged in two rows of five. These signatures represent the formal approval and signing of the document by the representatives of the Municipality and the trade unions.

Delegazione Trattante del COMUNE DI ARADEO:

○ Delegazione di Parte Pubblica:

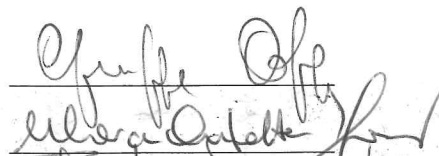
- Presidente:

Dr. Antonio Antonica – Segretario Generale

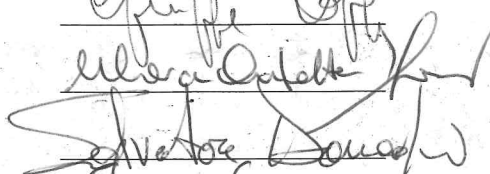


- Componenti:

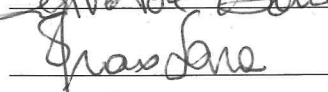
Dr. Giuseppe Caggia



Dr.ssa Maria Antonietta Serravezza



Ing. Salvatore Donadei



Arch. Sara Spano

(ASSENTE)

Dr.ssa Daniela Casaluci

(ASSENTE)

Ing. Roberta Napoli

○ Delegazione di Parte Sindacale – R.S.U.:

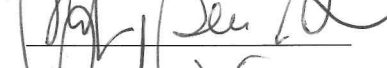
Sig. Antonio Lagna



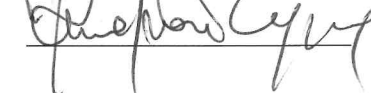
Dr.ssa Marianna Perulli



Geom. Stefano Dell'Anna



Dr.ssa Anna Grazia Cuppone



○ Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.I.S.L. FP.: Giacomo Cardinale



- C.G.I.L.: Paolo Taurino

(ASSENTE)

- C.S.A. RAL: Giorgio Rausa HANNA OKAR



- U.I.L. FP: Antonio Romeo

(ASSENTE)