



COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ARADEO PER L'ANNO 2020.

PRESO atto che in data 11.12.2020 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Parte economica, per l'anno 2020;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, verbale n. 64 del 15.12.2020, acquisito al Protocollo dell'Ente al n. 14602/2020;

VISTA la delibera di G.C. n. 170 del 21.12.2020, con la quale viene autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo parte economica – anno 2020;

In data 28 dicembre 2020, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

- Presidente:
D.ssa Anna Traldi – Segretario Generale;
- Componenti:
Gianni Colazzo: Responsabile Area "1" – Affari Generali ed Istituzionali;
Maria Antonietta Serravezza: Responsabile Area "2" – Finanza e Bilancio;
ing. Salvatore Donadei: Responsabile Area "3" – LL.PP. e Servizi Tecnici;
geom. Lorenzo Inguscio: Responsabile Area "4" – Edilizia e Urbanistica;
Dr.ssa Daniela Casaluci: Responsabile Area "5" – Polizia Locale;
Dr. Nicola D'Amicis: Responsabile Area "6" – Ambiente e Servizi Cimiteriali

Delegazione di Parte Sindacale:

Per la R.S.U.:

- Antonio Lagna – CISL;
- Anna Stefanizzi – CISL;
- Giuseppe Caggia – CGIL;
- Anna Grazia Cuppone – CSA RAL

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L.: Paolo Taurino;
- C.I.S.L. FP: Elio Giannuzzi;
- U.I.L. FP: Antonio Romeo
- C.S.A. RAL: De Pascali Angelo

Sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) – parte economica di seguito riportato.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA DEL COMUNE DI ARADEO PER L’ANNO 2020

1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto ai sensi dell’art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all’art. 7, comma 4 dello stesso CCNL e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all’art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Aradeo.

Il periodo di riferimento è: 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il CCI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto, salvo il caso in cui intervengano norme di legge di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 – Fondo delle risorse decentrate: Costituzione – Art. 67 CCNL 21.05.2018

Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall’Amministrazione con i criteri previsti dall’art. 67 CCNL 21.05.2018.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile dell’Area “1” – Affari Generali ed Istituzionali (n. 196 del 10.12.2020 – Reg. Gen. n. 454 del 10.12.2020 e rideterminato con atto n. 205 del 15.12.2020 – Reg. Gen. 485 del 16.12.2020), secondo le linee di indirizzo adottate dalla Giunta Comunale n. 162 del 04.12.2020 e nel rispetto della predetta normativa.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 187.598,97 e le risorse di parte variabile in € 53.594,82 al lordo della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 pari ad € 11.741,00 e della riduzione ex art. 33 D.L. 34/2019 pari ad € 11.005,01.

3 – Fondo lavoro straordinario

Il Fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 7.520,00 ed è erogato secondo quanto previsto per lo specifico istituto dall’art. 25 del CDI 2019/2021 del 17.12.2019.

4 – Fondo del salario accessorio

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2020, approvato con determinazione dell'Area "1" – Affari Generali ed Istituzionali n. 196 del 10.12.2020 - Reg. Gen. n. 454 del 10.12.2020 e rideterminato con atto n. 205 del 15.12.2020 – Reg. Gen. 485 del 16.12.2020:

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	<i>1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1	<p><i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i></p> <p><i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluiscano altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i></p>	€ 184.221,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	<p><i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i></p>	€ 3.660,80
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	<p><i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data</i></p>	€ 3.251,30
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA C	<p><i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscano stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i></p>	€ 8.206,87
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA D	<p><i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i></p>	€

OPOL Off 5 fm SM K Q

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche , al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	€ -
<i>Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e dal 2015 in poi</i>		-€ 11.741,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 187.598,97

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2020 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	

SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA	€ -

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;</i>	€ 45.813,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	<i>d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>	€ 2.761,68
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	<i>e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	€ 36,46
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; Art. 17, co. 5, CCNL 199-2001)		€ 4.983,68
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 53.594,82
TOTALE GENERALE		€ 241.193,79
<p>La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016</p>		
Fondo per le posizioni organizzative limite 2016		€ 60.025,00
Fondo per le posizioni organizzative incremento disposto da GC 115/2019 utilizzo capacità assunzionali (fuori limite 2016)		€ 33.288,00
Fondo per le posizioni organizzative anno 2020		€ 93.313,00
Limite Fondo anno 2016 delle voci soggette al limite ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Dlgs 75/2017 compreso il fondo per le Posizioni Organizzative di € 60.025,00		€ 232.505,00
Totale fondo delle voci soggette al limite ai sensi dell'art. 23, c. 2, del Dlgs 75/2017 Anno 2020 compreso fondo PO nel limite del 2016		€ 243.510,01
Decurtazione per rispetto del limite ai sensi dell'art. 23, c. 2, Dlgs 75/2017		-€ 11.005,01
Totale fondo 2020 al lordo del fondo straordinario		€ 230.188,78
Totale fondo 2020 al netto del fondo per lo straordinario (7.520,00)		€ 222.668,78

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di revisione, così come previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dalla Circolare n. 20 della RGS.

In applicazione dell'art. 8, comma 1 CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo, di cui all'art. 7, comma 4, lett. a), possono essere negoziati con cadenza annuale.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse di parte stabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2020, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nel C.D.I. 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 17.12.2019.

Disposizione	Descrizione	Importo
UTILIZZO RISORSE STABILI		
ARTICOLO 68 COMMA 1	Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 80.933,58
	Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 16.351,83
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI		€ 97.285,41

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse di parte variabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2020, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nella parte normativa:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	2020
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 8.162,21
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 19.045,16
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.404,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.124,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	€ 19.885,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi messi notificatori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D ed indennità di servizio esterno di cui all' art. 56-quinquies	€ 6.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 45.813,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	10.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 125.383,37

5 – Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.05.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23 (Turnazioni), art. 24 (Reperibilità), 70-bis (Indennità condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori), art. 70-quinquies (Indennità per specifiche responsabilità), 56-quinquies (Indennità di servizio esterno) e 56-sexies (Indennità di funzione) del CCNL 21.05.2018, come stabiliti dal CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019, ai seguenti: art. 24 (Indennità di turno), art. 23 (Indennità di reperibilità), art. 15 (Indennità condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori), art. 17 (Indennità per specifiche responsabilità), art. 18 (Indennità di servizio esterno) e art. 19 (Indennità di funzione).

5.1 – Corresponsione delle indennità per l'anno 2020

Nell'anno 2020 verranno corrisposte le seguenti indennità:

- Condizioni di lavoro: disagio-rischio € 2.528,00 (di cui € 1.124,00 per n. 3 unità per rischio ed € 1.404,00 per n. 6 unità per disagio di cui n. 2 su base mensile);
- Turno € 9.000,00 per n. 4 unità;
- Reperibilità € 4.100,00 per n. 4 unità;
- Specifiche responsabilità € 19.885,00 per n. 15 unità di cat. B, C e D;
- Compenso per Messo notificatore € 350,00 per n. 1 unità;
- Funzione e Servizio esterno € 6.500,00 (di cui € 5.000,00 per n. 2 unità ed € 1.500,00 per n. 4 unità);
- Funzioni tecniche € 45.813,00.

6 – Progressione Economica Orizzontale

La Giunta Comunale con atto n. 162 del 04.12.2020 ha deliberato, per l'anno in corso, progressioni economiche orizzontali con riferimento alle Cat. "A", "B", "C" e "D" nella misura non superiore al 50% del personale avente diritto, rispettando i criteri dettati dall'art. 13 del CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019. A tale voce viene destinata la somma di € 10.000,00.

7 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018

Le risorse stabili aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono destinate al finanziamento di:

- Fondo per le progressioni economiche;
- Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004.

Le risorse variabili e stabili residue vengono utilizzate al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- Premi correlati alla performance organizzativa;
- Premi correlati alla performance individuale;
- Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis;
- Indennità di turno, indennità di reperibilità;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies;
- Incentivi per funzioni tecniche.

Ai trattamenti economici (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), di cui al comma 2, lett. a), b), c), d) e) ed f), è destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lett. c), f) e g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (comma 3, art. 68 CCNL 21.05.2018).

Si conferma per l'anno 2020 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa e individuale così come stabilita dal CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 alla performance è destinato l'importo pari a € 27.207,37 (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2019).

Nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto dalle norme di legge e dalle disposizioni contenute nel CCNL, l'Ente determina come quota parte del fondo risorse decentrate, previsto nell'art. 67 del richiamato CCNL, da destinare ai dipendenti quale premio per la performance organizzativa a cui concorrono tutti i dipendenti con l'utilizzo di parametri che assicurino un'equa



distribuzione, tenendo conto dei criteri illustrati nell'art. 13 del vigente "Regolamento contenente i criteri per la definizione, Misurazione e valutazione delle performance", adottato con deliberazione della G.C. n. 56 del 16.05.2019.

Alla performance organizzativa l'Ente destina l'importo di € 8.162,21 e alla performance individuale la restante somma di € 19.045,16.

8 – Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente, sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione a livello nazionale.

- Presidente Delegazione di Parte Pubblica COMUNE DI ARADEO:

Delegazione di Parte Pubblica:

- Presidente:
D.ssa Anna Traldi – Segretario Generale

- Componenti:

Sig. Gianni Colazzo

Dr.ssa Maria Antonietta Serravezza

ing. Salvatore Donadei

geom. Lorenzo Inguscio

Dr.ssa Daniela Casaluci

Dr. Nicola D'Amicis

- Delegazione di Parte Sindacale:

Per la R.S.U.:

Sig. Antonio Lagna

Sig.ra Anna Stefanizzi

Dr. Giuseppe Caggia

Dr.ssa Anna Grazia Cuppone

- Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. FP: sig. Paolo Taurino
- C.I.S.L. FP. sig. Elio Giannuzzi
- U.I.L. FP: sig. Antonio Romeo
- C.S.A. RAL sig. De Pascali Angelo