



COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ARADEO – PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2023

PREMESSO:

- che con deliberazione della G.C. n. 108 del 27.09.2012 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 142 del 16.10.2023, si è provveduto ad approvare il PIAO 2023-2025;
- con delibera di G.C. n. 56 del 16.05.2019 è stato adottato il “Regolamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (G.C. n. 11/2019) ed approvato il “Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione degli incarichi di posizione organizzativa;
- che con determinazione Reg.Gen. n. 537 del 12.12.2023, del Responsabile dell'Area “1”, si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2023 nel rispetto della normativa vigente;
- che in data 12.12.2023 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa ed Economica, per l'anno 2023;
- che l'Organo di Revisione economico-finanziaria ha espresso il parere favorevole con verbale n. 66 del 21.12.2023;

VISTA la Delibera di G.C. n. 202 del 21.12.2023, con la quale viene autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa triennio 2023-2025 ed economica Anno 2023;

Preso atto che è stato sottoscritto in da 28 dicembre 2023 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2023-2025;

Il giorno 28 dicembre 2023 le parti come sotto meglio specificate si sono riunite per la definizione dell'accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2023, convengono pertanto quanto segue;

1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4 dello stesso CCNL e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 79, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Aradeo.

Il periodo di riferimento è: 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il CCDI, approvato in data odierna sotto forma di preintesa e relativo alla parte normativa triennio 2023-2025, a seguito dell'approvazione del CCNL 16.11.2022, produce la propria efficacia successivamente al suo perfezionamento; pertanto, per il periodo antecedente al 1 gennaio 2023 conserva efficacia il CCDI approvato parte normativa 2019-2021 approvato il 17.12.2019 salvo per come espressamente previsto nel nuovo CCDI per l'istituto delle progressioni all'interno delle Aree. In ragione di ciò tutti gli altri istituti continuano ad essere disciplinati dal precedente CCDI 2019-2021 e come di seguito concordato tra le parti.

2 – Fondo delle risorse decentrate: Costituzione – Art. 79 CCNL 16.11.2022

Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 CCNL 16.11.2022.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile dell'Area “1” – Affari Generali ed Istituzionali (Reg.Gen. n. 537 del 12.12.2023) nel rispetto della predetta normativa.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 209.687,65 e le risorse di parte variabile in € 87.141,90 al lordo della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 pari ad € 11.741,00 e della riduzione ex art. 33 D.L. 34/2019 pari ad € 31.654,70.

3 – Fondo lavoro straordinario

Il Fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 7.520,00 ed è erogato secondo quanto previsto per lo specifico istituto.

4 – Fondo del salario accessorio

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2023, approvato con determinazione dell'Area “1” – Affari Generali ed Istituzionali Reg.Gen. n. 537 del 12.12.2023:

PARTE FISSA			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	184.221,00 €	
	Importo accantonato pari allo 0,20 % del monte salari del 2001 per il finanziamento delle posizioni organizzative		

finanziamento delle posizioni organizzative

[Signature]

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 dall'anno 2019 (N. dipendenti FT x 83,20)		3.660,89 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)		3.251,30 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	19.647,55 €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	- €	
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018		3.380,00 €
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	- €	
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)		6.143,02 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)		1.124,89 €
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)			11.741,00 €
DECURTAZIONI PARTE STABILE			- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE			203.868,55 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			17.560,10 €
TOTALE RISORSE STABILI			209.687,65 €

[Handwritten signatures and initials follow the table]

PARTE VARIABILE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		7.500,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		48.513,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	266,15 €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	- €	


 Several handwritten signatures are visible at the bottom of the page, including "Lena", "M.P.", "D.M.", "S.M.", "E.P.", "D.G.", "G.B.", and "O.H.".

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	- €	
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa.	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 - art. 98 comma 1 lett. c), CCNL 16/11/2022	Proventi violazione codice strada - erogazione incentivi monetari collegati obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario		1.410,06 €
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021		2.767,19 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018)		6.760,00 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)		2.767,19 €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008		- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente		17.158,31 €
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE			- €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			266,15 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			86.875,74 €
TOTALE RISORSE VARIABILI			87.141,90 €

[Handwritten signatures and initials follow, including 'Spa', 'M', 'A', 'T. Bazzan', 'P', and 'R' over 'P' at the bottom right.]

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023

Totale risorse stabili	€ 209.687,65
<i>di cui imponibili</i>	€ 203.868,55
<i>di cui non imponibili</i>	€ 5.819,10
Totale risorse variabili	€ 87.141,90
<i>di cui imponibili</i>	€ 266,15
<i>di cui non imponibili</i>	€ 86.875,74
Totale fondo parziale	€ 296.829,55
Totale decurtazione per rispetto del limite ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs 75/2017	- € 31.654,70
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 265.174,85
<i>di cui non imponibili</i>	€ 92.694,84

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2023 sarà acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di Revisione, così come previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e della Circolare n. 20 della RGS.

Si conviene di confermare per l'anno 2023 gli istituti, i criteri, gli importi e le determinazioni circa i vari istituti per come definiti nel CCDI parte normativa 2019/2021, sottoscritto in data 17.12.2019 per come innanzi specificato all'art. 1 del presente accordo.

Le parti, pertanto, stabiliscono e destinano le risorse di parte stabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2023, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nel C.C.D.I. 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 17.12.2019.

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI ANNO 2023
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	40.294,05 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	16.380,84 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	- €
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		56.674,89 €

Handwritten signatures and initials are present over the bottom right portion of the table, appearing to be signatures of the parties involved in the agreement.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le rimanenti risorse, a disposizione della contrattazione per l'anno 2023, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nella parte normativa:

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI ANNO 2023
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance	109.596,50 €
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	16.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	12.726,06 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	5.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	2.900,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	7.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	48.513,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	- €
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	3.550,00 €
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	- €

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "Spa", "M", "DP", "A", "R. B. Ricci", "P.R.", and "P.R."]

art. 79, comma 2 lett. c), CCNL 16/11/2022 - art.98 comma 1 lett.c)	Progetto potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €
art. 79 comma 2 lett.b) e c), CCNL 16/11/2022	Progetti obiettivo	- €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	714,39 €
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		208.499,96 €
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		265.174,86 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO DI SALARIO ACCESSORIO		265.174,86 €
DISPONIBILITÀ'		0,00 €

5 – Corresponsione delle indennità per l’anno 2023

Nell’anno 2023 verranno corrisposte le seguenti indennità:

- Condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori € 1.000,00 per n. 4 unità;
- Turno € 14.000,00 per n. 7 unità;
- Reperibilità € 2.500,00 per n. 3 unità;
- Specifiche responsabilità € 12.726,06 per n. 6 unità;
- Indennità di Funzione e Servizio esterno € 8.400,00 (di cui € 5.500,00 per n. 3 unità ed € 2.900,00 per n. 7 unità);
- Funzioni tecniche € 48.513,00.

6 – Progressione all’interno delle Aree

Le Parti prendono atto della direttiva dell’Amministrazione comunale di cui alla Delibera G.C. n. 190 del 12.12.2023 e pertanto convengono di prevedere la somma di € 3.550,00 per l’attribuzione dei Differenziali Stipendiali con decorrenza dal 1 gennaio 2023 e secondo i criteri di cui all’art. 9, allegato 2.

Le parti prendono atto:

- che ai sensi dell’art. 7, co. 4, lett. c) del CCNL 16.11.2022 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche sono oggetto di contrattazione;
- che, in ragione delle precedenti progressioni effettuate e degli attuali inquadramenti economici dei dipendenti in servizio, saranno possibili, quali aventi diritto, n. 4 progressioni nell’anno 2023 e precisamente uno per ogni Area di inquadramento giuridico;

7 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all’art. 68 CCNL 21.05.2018

Le risorse stabili aventi carattere di fissità e continuità, di cui all’art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono destinate al finanziamento di:

- Fondo per le progressioni economiche;
- Quote dell’indennità di comparto, di cui all’art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004.

Le risorse variabili e stabili residue vengono utilizzate al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- Premi correlati alla performance organizzativa;
- Premi correlati alla performance individuale;
- Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis;
- Indennità di turno, indennità di reperibilità;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies;
- Incentivi per funzioni tecniche.

Ai trattamenti economici (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), di cui al comma 2, lett. a), b), c), d) e) ed f), è destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lett. c), f) e g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (comma 3, art. 80 CCNL 16.11.2022).

Si conferma per l'anno 2023 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa e individuale così come stabilita dal CDI 2019/2021, sottoscritto il 17.12.2019.

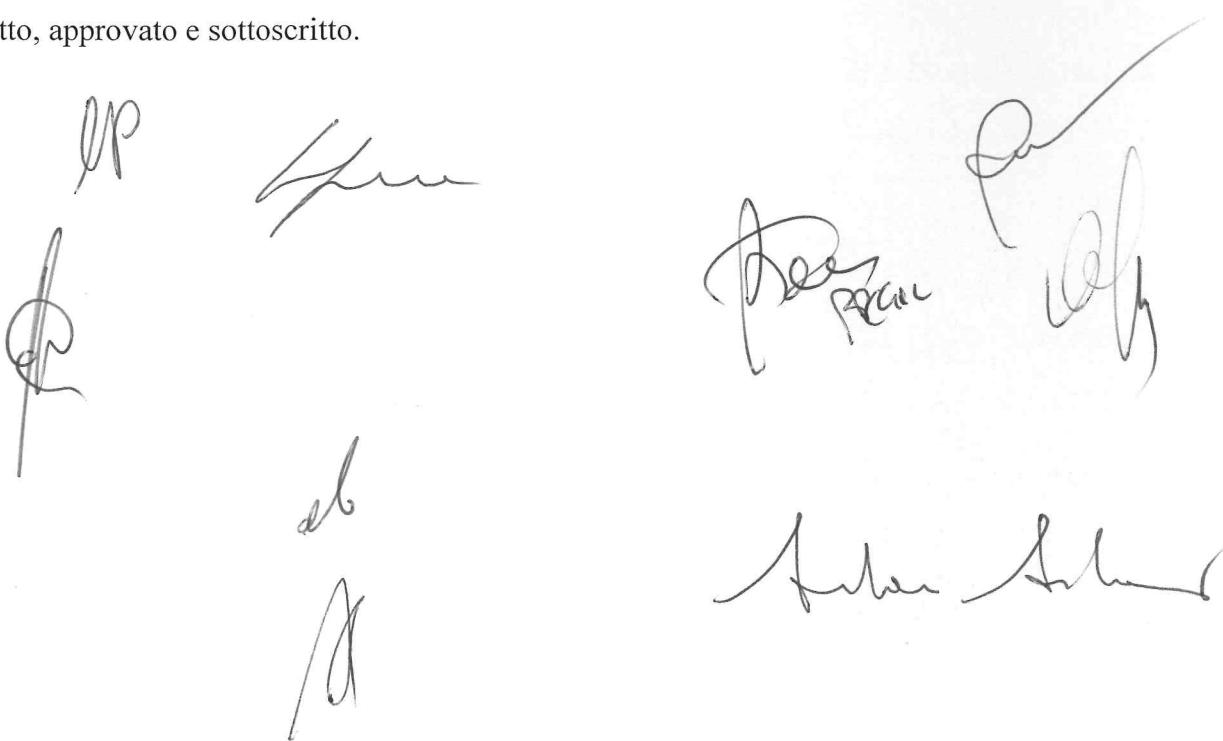
Come previsto dall'art. 80 comma 2 del CCNL del 16.11.2023 alla performance è destinato l'importo pari a € 109.596,50.

Nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto dalle norme di legge e dalle disposizioni contenute nel CCNL, l'Ente determina una quota parte del fondo risorse decentrate da destinare ai dipendenti quale premio per la performance organizzativa a cui concorrono tutti i dipendenti con l'utilizzo di parametri che assicurino un'equa distribuzione, tenendo conto dei criteri illustrati nell'art. 13 del vigente "Regolamento contenente i criteri per la definizione, Misurazione e valutazione delle performance", adottato con deliberazione della G.C. n. 56 del 16.05.2019.

Alla performance organizzativa l'Ente destina l'importo di € 76.596,50 e alla performance individuale la restante somma di € 33.000,00.

Le parti concordano che alla costituzione del fondo anzi prevista, vanno aggiunte in parte variabile le economie del fondo di parte stabile dell'anno precedente e sono destinate integralmente alla performance.

Letto, approvato e sottoscritto.



Delegazione Trattante del COMUNE DI ARADEO:

o Delegazione di Parte Pubblica:

- Presidente:

Dr. Antonio Antonica – Segretario Generale

- Componenti:

Dr. Giuseppe Caggia

Dr.ssa Maria Antonietta Serravezza

Ing. Salvatore Donadei

Arch. Sara Spano

Dr.ssa Daniela Casaluci

Ing. Roberta Napoli

o Delegazione di Parte Sindacale – R.S.U.:

Sig. Antonio Lagna

Dr.ssa Marianna Perulli

Geom. Stefano Dell'Anna

Dr.ssa Anna Grazia Cuppone

o Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CONL:

- C.G.I.L.: Paolo Taurino

- C.I.S.L.:

- C.S.A. RAL: Angelo De Pascali

- U.I.L.: