



COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ARADEO – PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024

PRESO atto che in data 16.12.2024 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica, per l'anno 2024;

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria, con verbale n. 10 del 20.12.2024, in merito al controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri;

VISTA la Delibera di G.C. n. 191 del 24.12.2024, con la quale viene autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica Anno 2024;

In data 30.12.2024 presso la residenza municipale del Comune di Aradeo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione di parte datoriale** così composta:

Presidente: Dr. Antonio Antonica – Segretario Generale;

P ☒ A []

Componenti:

Dr. Giuseppe Caggia: Responsabile Area "1" – AA.GG.;

P [] A ☒

Dr.ssa Maria Antonietta Serravezza: Responsabile Area "2" – Finanza e Bilancio;

P ☒ A []

ing. Salvatore Donadei: Responsabile Area "3" – LL.PP. e Servizi Tecnici;

P [] A ☒

Arch. Sara Spano: Responsabile Area "4" – Edilizia ed Urbanistica

P [] A ☒

Dr.ssa Daniela Casaluci: Responsabile Area "5" – Polizia Locale e Protezione Civile;

P [] A ☒

Dr.ssa Donatella A. Cazzato: Responsabile Area "6" – Ambiente e servizi cimiteriali

P [] A ☒

la **Delegazione sindacale** così composta:

OO.SS. Territoriale

CGIL FP

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale

CISL FP

P [] A ☒

OO.SS. Territoriale

UIL FP

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale

CSA RAL

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale

Antonio Lagna

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale

Dr.ssa Marianna Perulli

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale

Geom. Stefano Dell'Anna

P [] A ☒

R.S.U. Aziendale

Dr.ssa Anna Grazia Cuppone

P ☒ A []

Richiamati:

- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- la Delibera G.C. n. 165 del 28.11.2024 che impartisce le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024, costituito con Determinazione dell'Area "1" Reg. Gen. 570 del 09.12.2024;

PREMESSO:

- che con deliberazione della G.C. n. 165 del 30.12.2022 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;

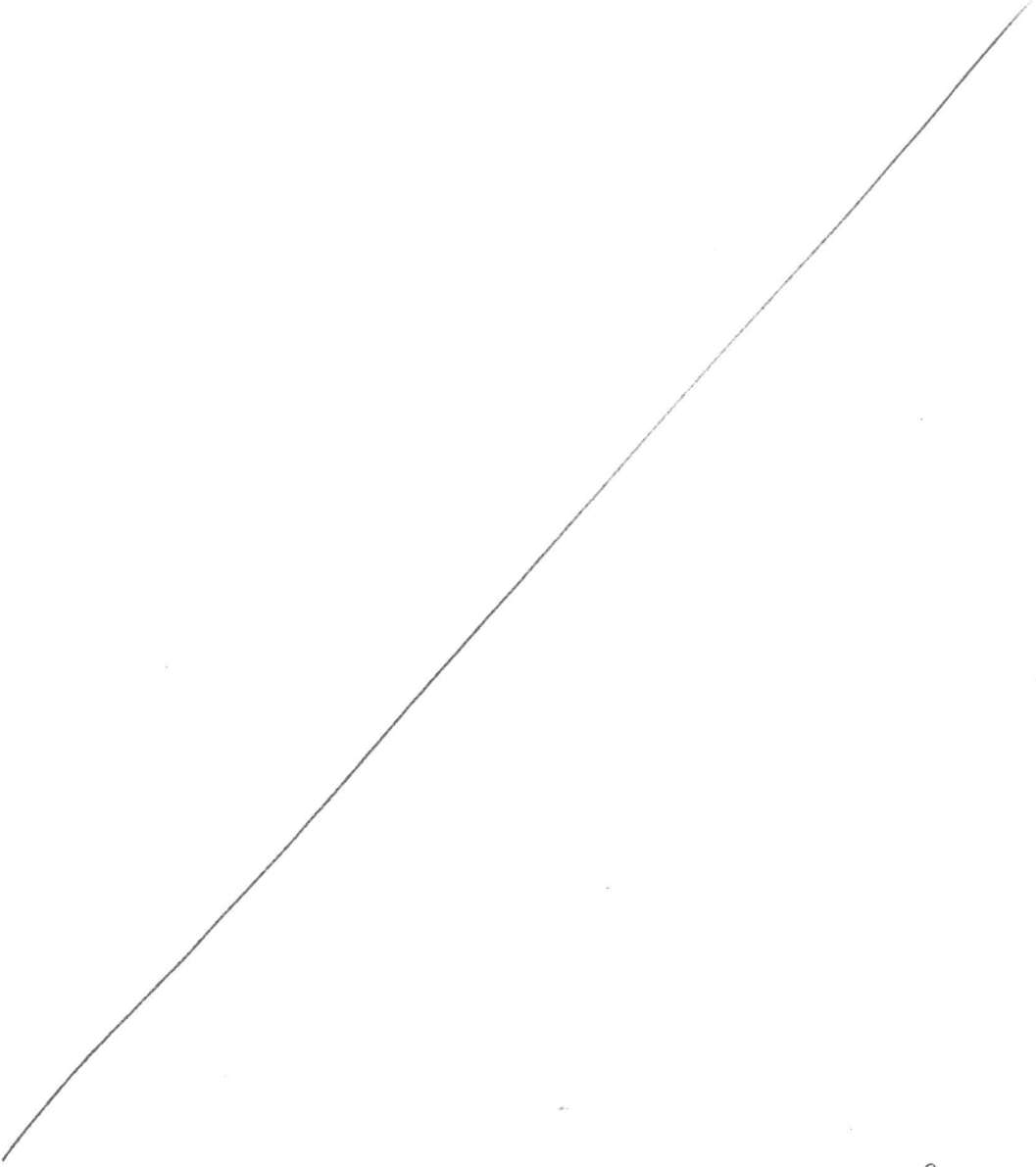
[Handwritten signatures of the representatives of the public and employer parts]

- che con deliberazione di C.C. n. 78 del 29.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2024-2026;
- che con deliberazione della G.C. n. 50 del 04.04.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026;
- che con deliberazione di G.C. n. 49 del 29.03.2024 è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

PRESO atto che in data 28.12.2023 le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa per gli anni 2023-2025;

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria, con verbale n. 09 del 10.12.2024, in ordine alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Il giorno **30 dicembre 2024** le parti, come sopra meglio specificate, si sono riunite per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2024 accettando, pertanto, quanto segue:



h fpe AG WFS PR GS A [Signature] 70 Cuni

1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022, si riferisce esclusivamente alla parte economica per l'anno 2024, in quanto gli aspetti di natura normativa sono stati già definiti con il CCDI innanzi citato, che si estende anche all'anno 2024.

Il periodo di riferimento è: 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, salvo diversa previsione delle singole clausole.

2 – Fondo delle risorse decentrate: Costituzione – Art. 79 CCNL 16.11.2022

Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 CCNL 16.11.2022.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile dell'Area "1" – Affari Generali ed Istituzionali (Reg.Gen. n. 570 del 09.12.2024) nel rispetto della predetta normativa.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 209.742,82 e le risorse di parte variabile in € 117.243,67 al lordo della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 pari ad € 11.741,00 e della riduzione ex art. 33 D.L. 34/2019 pari ad € 31.709,87.

3 – Fondo lavoro straordinario

Il Fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 7.520,00 ed è erogato secondo quanto previsto per lo specifico istituto.

4 – Fondo del salario accessorio

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2024:

PARTE FISSA			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	184.221,00 €	
	Importo accantonato pari allo 0,20 % del monte salari del 2001 per il finanziamento delle posizioni organizzative		
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 dall'anno 2019 (N. dipendenti FT x 83,20)		3.660,89 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)		3.251,30 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	19.702,72 €	

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	- €	
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018		3.380,00 €
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	- €	
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)		6.143,02 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)		1.124,89 €
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)			11.741,00 €
DECURTAZIONI PARTE STABILE			- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE			203.923,72 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			17.560,10 €
TOTALE RISORSE STABILI			209.742,82 €

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature in the center, a signature to its right, and several smaller initials and signatures at the bottom left and bottom center.

PARTE VARIABILE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023		100.000,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	266,15 €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	- €	

RP

[Handwritten signatures and initials]

art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018			
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	- €	
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa.	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 - art. 98 comma 1 lett. c), CCNL 16/11/2022	Proventi violazione codice strada - erogazione incentivi monetari collegati obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario		2.648,91 €
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021		2.767,19 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)		2.767,19 €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008		- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente		8.794,23 €
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE			- €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			266,15 €
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			116.977,51 €
TOTALE RISORSE VARIABILI			117.243,67 €

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2024	
Totale risorse stabili	€ 209.742,82
<i>di cui imponibili</i>	€ 203.923,72
<i>di cui non imponibili</i>	€ 17.560,10
Totale risorse variabili	€ 117.243,67
<i>di cui imponibili</i>	€ 266,15
<i>di cui non imponibili</i>	€ 116.977,51
Totale fondo parziale	€ 326.986,49
Totale decurtazione per rispetto del limite ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs 75/2017	- € 31.709,87
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 295.276,62
<i>di cui non imponibili</i>	€ 134.537,61

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2024 sarà acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di Revisione, così come previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e della Circolare n. 20 della RGS.

Si conviene di confermare per l'anno 2024 gli istituti, i criteri, gli importi e le determinazioni circa i vari istituti per come definiti nel CCDI parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 28.12.2023.

Si conviene, con riferimento alle Progressioni all'interno delle Aree di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 e all'art. 9, comma 26 del CCDI, parte normativa 2023/2025, e in attuazione della Delibera G.C. n. 165 del 28.11.2024, che per il 2024 verranno effettuate n. 8 Progressioni, di seguito meglio dettagliate:

- n. 2 per l'Area "Funzionari E.Q.";
- n. 1 per l'Area "Funzionari";
- n. 3 per l'Area "Istruttori";
- n. 1 per l'Area "Operatori Esperti";
- n. 1 per l'Area "Operatori".

Le parti danno atto che le suddette n. 8 progressioni non superano il limite del 50% dei potenziali dipendenti aventi diritto, coerentemente al dettato di cui all'art. 9, comma 13 del citato CCDI.

Le parti pertanto definiscono come segue il riparto del Fondo in oggetto.



DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI ANNO 2024
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	37.622,74 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	17.501,37 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	- €
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		55.124,11 €

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI ANNO 2024
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance	76.263,58 €
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.200,00 €
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	16.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	26.124,54 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	8.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	2.900,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023	100.000,00 €










art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	- €
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	8.450,00 €
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	- €
art. 79, comma 2 lett. c), CCNL 16/11/2022 - art.98 comma 1 lett.c)	Progetto potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €
art. 79 comma 2 lett.b) e c), CCNL 16/11/2022	Progetti obiettivo	- €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	714,39 €
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		240.152,51 €
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		295.276,62 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO DI SALARIO ACCESSORIO		295.276,62 €
DISPONIBILITA'		0,00 €

5 – Corresponsione delle indennità per l'anno 2024

Nell'anno 2024, per come detto, si confermano i valori e i parametri del 2023 e pertanto verranno corrisposte le seguenti indennità:

- Condizioni di lavoro: disagio, rischio e maneggio valori € 1.200,00 per n. 5 unità;
- Turno € 14.000,00 per n. 7 unità;
- Reperibilità € 2.500,00 per n. 3 unità;
- Specifiche responsabilità € 26.124,54 per n. 14 unità;
- Indennità di Funzione e Servizio esterno € 10.900,00 (di cui € 8.000,00 per n. 3 unità ed € 2.900,00 per n. 7 unità);
- Funzioni tecniche € 100.000,00.

6 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018

Le risorse stabili aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono destinate al finanziamento di:

- Fondo per le progressioni all'interno delle Aree / Differenziali stipendiali;
- Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004.

Le risorse variabili e stabili residue vengono utilizzate al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- Premi correlati alla performance organizzativa;
- Premi correlati alla performance individuale;
- Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis;
- Indennità di turno, indennità di reperibilità;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies;
- Incentivi per funzioni tecniche.

Ai trattamenti economici (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016), di cui al comma 2, lett. a), b), c), d) e) ed f), è destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lett. c), f) e g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (comma 3, art. 80 CCNL 16.11.2022).

Si dà atto che a decorrere dall'anno 2024 entra in vigore il nuovo Regolamento disciplinante il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Delibera G.C. n. 49 del 29.03.2024.

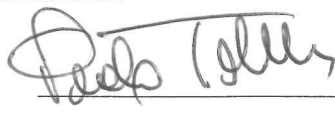
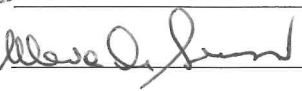
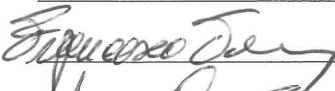
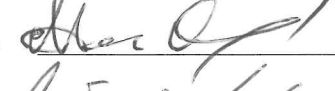
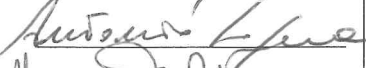
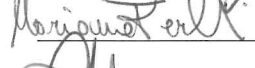
Come previsto dall'art. 80 comma 2 del CCNL del 16.11.2023 alla performance è destinato l'importo pari a € 76.263,58.

Alla performance organizzativa l'Ente destina l'importo di € 54.284,506 e alla performance individuale la restante somma di € 21.979,074.

Le parti concordano che alla costituzione del fondo anzi prevista, vanno aggiunte in parte variabile le economie del fondo di parte stabile dell'anno precedente e sono destinate integralmente alla performance.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Delegazione di parte datoriale:	Per la Delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CGIL FP 
Componente 	OO.SS. CISL FP _____
Componente _____	OO.SS. UIL FP 
Componente _____	OO.SS. CSA RAL 
Componente _____	R.S.U. Aziendale 
Componente _____	R.S.U. Aziendale 
Componente _____	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale _____