



# COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

**AREA “1” – AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**

## UFFICIO SEGRETERIA GENERALE E PROTOCOLLO

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA IL RESPONSABILE DELL'AREA

N. 51 del 27-04-2020

**Reg. Gen. N. 120 del 07-05-2020**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Bando selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale - Anno 2019: Approvazione Graduatoria</b>
-----------------	--

L'anno duemilaventi, addì ventisette del mese di aprile, nel proprio ufficio, il Sig. Gianni COLAZZO, nella sua qualità di Responsabile dell'Area, in esecuzione all'art. 107 del Tuel 267/2000 ed al decreto del Sindaco n. 9 del 20.11.2019, ha adottato la seguente determinazione.

Su detta determinazione hanno formulato i seguenti pareri:

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE EX ART. 151, D. Lgs. 267/2000:**

Il sottoscritto RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, a norma dell'art. 151, comma 4,D.Lgs. 267/2000,  
ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Aradeo, 07-05-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Gianni COLAZZO

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Visti:

- ī l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- ī l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

Considerato, in particolare, che:

- ī ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili,

- ī l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 17.12.2019, con la firma del Contratto decentrato integrativo definitivo per il triennio 2019-2021 per il personale dell'ente che qui si intende integralmente riportato, sono stati concordati, tra l'altro, i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e le risorse da destinare al loro finanziamento, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018;

Vista la propria determinazione n.1/2020, reg.gen. n.2/2020 con la quale:

- ī è stata indetta selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente con decorrenza dall'1.01.2019 ed approvato il relativo bando indicante la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

Dato atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato in data 07/01/2020 per 15 giorni consecutivi;

Rilevato che entro il termine fissato dal bando per il giorno 22/01/2020, sono pervenute n.39 istanze di cui:  
-n.3 per la cat.A – n.18 per la cat.B – n.11 per la cat.C – n.1 per la cat.D – n.6 per la cat.D titolari di P.O.;

Dato atto che l'istruttoria è stata effettuata secondo quanto previsto :

- dal CCNL del 21/5/2018;
- dal CDI triennio 2019-2021 sottoscritto in data 17/12/2020 ed in particolare dal comma 6 dell'art.13;
- dal bando approvato con determinazione reg.gen. n.2/2020;

Considerato che all'esito della istruttoria è stata redatta la graduatoria finale del personale idoneo, ai fini delle progressioni economiche orizzontali di cui agli allegati: 1), 2), 3), 4) e 5);

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2019;

Richiamati:

- ī il CCNL 21 maggio 2018,
- ī il CDI sottoscritto in data 17/12/2019,
- ī il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- ī l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono riportate,

1. Approvare la graduatoria finale della selezione pubblica per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comune di Aradeo appartenente alle categorie A, B, C, D e D/titolari di P.O. come da prospetti allegati n. 1), 2), 3), 4) e 5) facenti parte integrante e sostanziale della presente;
2. Disporre, per l'effetto, l'inquadramento dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nella nuova posizione economica con decorrenza dal 1 gennaio 2019;
3. Dare atto che entro 15 giorni successivi alla pubblicazione della presente, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, il cui procedimento seguirà quanto previsto dall'art. 7 del Bando;
4. Di dare atto che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ammonta a complessivi € 17.430,26 oltre oneri riflessi di conseguenza dovuti e che la spesa trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse decentrate e negli appositi capitoli del Bilancio 2019/2021, esercizio 2019, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziate e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
5. La pubblicazione della presente costituisce notifica ad ogni effetto di legge (art.6 del bando).

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
f.to Gianni COLAZZO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 07-05-2020  
al 22-05-2020  
Aradeo lì, 07-05-2020

Il Responsabile della Pubblicazione  
f.to Antonio Lagna

**CATEGORIA "A"**

N.	Matr.	Cognome Nome	Media Valutazione	Posizione Economica	Nuova P.E.O. dall'1.01.2019	Requisiti di preferenza in caso di parimerito *
1	65	GIUSTIZIERI Antonio	89,33	A5	A6	
2	76	PIGNATELLI Nicola	88,33	A5	A6	
3	66	MARIANO Oronzo	82,00	A5		
4	47	SCAZZARI Stefano	63,33	A3		

\*Ai sensi del Bando per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali in data 07.01.2020, ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di Responsabile di Posizione Organizzativa;
- maggiore anzianità di servizio, maturata nella posizione economica di appartenenza;
- possesso del titolo di studio immediatamente superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- maggiore anzianità di Specifiche Responsabilità;
- maggiore anzianità di Servizio;
- maggiore anzianità anagrafica;

Per l'attribuzione delle economie restanti sono considerati i seguenti ulteriori criteri:

- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale al primo escluso a parità di punteggio in graduatoria;
- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale ai primi restanti in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.

## CATEGORIA "B"

N.	Matr.	Cognome Nome	Media Valutazione	Posizione Economica	Nuova P.E.O. dall'1.01.2019	Requisiti di preferenza in caso di parimerito *
1	97	LAGNA Antonio	100,00	B2	B3	
2	81	TUNDO Antonella	98,33	B5	B6	
3	11	ALUISI Filippo	98,33	B6	B7	
4	8	STEFANIZZI Anna	95,00	B7	B8	
5	64	GABALLO Maurizio	93,33	B5	B6	
6	79	MAGGIULLI Antonio	93,33	B5	B6	
7	80	MIGLIETTA GIUSEPPE	93,33	B7	B8	
8	9	RESTA Fernanda	93,33	B7	B8	
9	50	BIANCO Pietro	92,67	B7	B8	maggioranza di Specifiche Responsabilità (art. 3 del Bando)
10	7	CUPPONE Maria Rosaria	92,67	B7	B8	primo escluso a parità di punteggio in graduatoria (art. 3 del Bando)
11	10	MANCO Maria Fernanda	91,67	B7		
12	82	CARLINO Pantaleo	91,00	B7		
13	54	LAMIA Pasquale	90,67	B7		
14	19	ARCUTI Antonio	90,00	B7		
15	75	TUNDO Maria Luisa	88,67	B7		
16	70	BOTRUGNO Addolorata	88,67	B7		
17	72	MANGIONE Anna Maria	88,67	B7		
18	74	SPAGNA Dolores	79,17	B7		

\*Ai sensi del Bando per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali in data 07.01.2020, ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di Responsabile di Posizione Organizzativa;
- maggiore anzianità di servizio, maturata nella posizione economica di appartenenza;
- possesso del titolo di studio immediatamente superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- maggiore anzianità di Specifiche Responsabilità;
- maggiore anzianità di Servizio;
- maggiore anzianità anagrafica;

Per l'attribuzione delle economie restanti sono considerati i seguenti ulteriori criteri:

- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale al primo escluso a parità di punteggio in graduatoria;
- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale ai primi restanti in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.

**CATEGORIA "C"**

N.	Matr.	Cognome Nome	Media Valutazione	Posizione Economica	Nuova P.E.O. dall'1.01.2019	Requisiti di preferenza in caso di parimerito *
1	119	CUPPONE Anna Grazia	100,00	C1	C2	
2	118	MARTIRIGGIANO Anna Elisa	100,00	C1	C2	
3	98	MAURO Laura Maria	100,00	C3	C4	
4	13	BOVINO Michele	100,00	C5	C6	
5	28	MANCO Nicola	100,00	C5	C6	
6	12	APOLLONIO ANNA	100,00	C5	C6	
7	96	DELL'ANNA Stefano	98,33	C2	C3	Primo restante in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza (art. 3 del Bando)
8	51	CAGGIA Giuseppe	96,67	C4	C5	Primo restante in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza (art. 3 del Bando)
9	32	CHIRIVI' Maria Luisa	93,33	C5		
10	88	BENEGIAMO GIOVANNI	92,67	C5		
11	78	GEMMA Virginia	76,00	C3		

\*Ai sensi del Bando per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali in data 07.01.2020, ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di Responsabile di Posizione Organizzativa;
- maggiore anzianità di servizio, maturata nella posizione economica di appartenenza;
- possesso del titolo di studio immediatamente superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- maggiore anzianità di Specifiche Responsabilità;
- maggiore anzianità di Servizio;
- maggiore anzianità anagrafica;

Per l'attribuzione delle economie restanti sono considerati i seguenti ulteriori criteri:

- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale al primo escluso a parità di punteggio in graduatoria;
- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale ai primi restanti in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.

**CATEGORIA "D"**

N.	Matr.	Cognome Nome	Media Valutazione	Posizione Economica	Nuova P.E.O. dall'1.01.2019	Requisiti di preferenza in caso di parimerito *
1	42	MARTIRIGGIANO Danilo	85,67	D1	D2	

\*Ai sensi del Bando per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali in data 07.01.2020, ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di Responsabile di Posizione Organizzativa;
- maggiore anzianità di servizio, maturata nella posizione economica di appartenenza;
- possesso del titolo di studio immediatamente superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- maggiore anzianità di Specifiche Responsabilità;
- maggiore anzianità di Servizio;
- maggiore anzianità anagrafica;

Per l'attribuzione delle economie restanti sono considerati i seguenti ulteriori criteri:

- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale al primo escluso a parità di punteggio in graduatoria;
- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale ai primi restanti in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.

### CATEGORIA "D" - Posizioni Organizzative

N.	Matr.	Cognome Nome	Media Valutazione	Posizione Economica	Nuova P.E.O. dall'1.01.2019	Requisiti di preferenza in caso di parimerito *
1	90	DONADEI Salvatore	92,67	D2	D3	
2	18	INGUSCIO Lorenzo	92,67	D4	D5	
3	23	CASALUCI Daniela	92,67	D6	D7	
4	85	COLAZZO Gianni	91,67	D4	D5	Primo restante in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza (art. 3 del Bando)
5	4	GIURI Maria Cosimina	91,00	D4		
6	89	D'AMICIS Nicola Mariano	89,33	D4		
7	136	SERRAVEZZA Maria Antonietta		D1		Assunzione dall'1.09.2019

\*Ai sensi del Bando per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali in data 07.01.2020, ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di Responsabile di Posizione Organizzativa;
- maggiore anzianità di servizio, maturata nella posizione economica di appartenenza;
- possesso del titolo di studio immediatamente superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- maggiore anzianità di Specifiche Responsabilità;
- maggiore anzianità di Servizio;
- maggiore anzianità anagrafica;

Per l'attribuzione delle economie restanti sono considerati i seguenti ulteriori criteri:

- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale al primo escluso a parità di punteggio in graduatoria;
- assegnazione della Progressione Economica Orizzontale ai primi restanti in graduatoria generale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.