



COMUNE DI ARADEO

Provincia di Lecce

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 165 DEL 28-11-2024

OGGETTO:	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per la parte economica 2024 del personale dipendente.
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro addì ventotto del mese di novembre alle ore 18:35, nella casa Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

Giovanni MAURO	SINDACO	P
Georgia TRAMACERE	VICE SINDACO	P
Tania D'ACQUARICA	ASSESSORE	P
Nicola ARCUTI	ASSESSORE	P
Fernando GUIDO	ASSESSORE	P

Con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Antonio ANTONICA.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, l'Ing. Giovanni MAURO in qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Su detta deliberazione hanno formulato i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO per quanto concerne
la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: Favorevole

Li,

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
F.to

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Antonio ANTONICA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;

RICHIAMATO l'art. 79 del suddetto CCNL che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente;

DATO ATTO che:

- la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;
- rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

RICHIAMATE inoltre le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 e dall'art. 1, comma 604, della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022);

DATO ATTO che, con propria deliberazione n° 165 del 30/12/2022, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che in data 28.12.2023 è stato siglato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica relativa all'anno 2023;

CONSIDERATO che il citato CCDI ha disciplinato puntualmente i vari istituti oggetto di contrattazione, aventi efficacia anche per l'anno 2024, e che non sussistono al momento motivi o presupposti per modificare gli stessi o comunque dare nuove direttive al Presidente di parte datoriale per attivare la relativa contrattazione in merito alle suddette fattispecie;

CONSIDERATO che l'unico elemento da determinare, a seguito di contrattazione e relativamente all'anno 2024, è la quantificazione del numero delle c.d. *"Progressioni Economiche all'interno delle Aree"* di cui all'art. 9 del CCDI citato;

DATO ATTO che le c.d. Progressioni Orizzontali possono effettuarsi comunque in *"numero limitato e non superiore al 50% degli aventi diritto"* in base alla normativa suddetta;

RITENUTO pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa - parte economica 2024, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;

- conferma degli istituti e presupposti per l'erogazione delle diverse indennità per come già definiti nel CCDI siglato in data 28.12.2023;

- conferma, anche per l'anno 2024, del conferimento delle c.d. Progressioni Orizzontali, di cui all'art. 9 del citato CCDI, nei limiti definiti dalla normativa vigente e dal Contratto Decentrato citato;

VISTO il CCNL 16.11.2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;

con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il periodo economico 2024 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali:

a) **destinare una quota adeguata e comunque non inferiore al 40% dell'importo del Fondo a premiare il merito e quindi finanziare la performance organizzativa ed individuale**, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;

b) di stabilire, come valore massimo, la possibilità di riservare alle **progressioni economiche all'interno delle aree** - art. 14 CCNL 16/11/2022 - **un ammontare di risorse corrispondente non superiore al 50% del personale che non ha beneficiato, nei precedenti due anni, di progressione economica**, per come definito dall'art. 9 del CCDI parte normativa siglato in data 28.12.2023;

c) di stabilire che il numero dei differenziali stipendiali da attribuire, di cui alla lett. b) del presente deliberato, sia così definito:

- una progressione per singola Area di classificazione (Funzionari EQ, Funzionari, Istruttori, Operatori Esperti ed Operatori);
- le eventuali ulteriori progressioni destinate alle Aree di classificazione di più elevata professionalità e più numerose;

d) di confermare criteri, modalità e presupposti per l'erogazione delle diverse indennità per come già definite nel più volte citato CCDI parte normativa triennio 2023-2025 ed applicati per la prima volta lo scorso anno

e) relativamente ai **piani di welfare aziendale**, condividendo appieno il valore e l'utilità degli istituti di welfare integrativo aziendale, si ritiene possibile previo accordo destinare una quota parte del fondo a detto strumento;

f) **banca delle ore**: non si ritiene di formulare indirizzi in quanto attualmente tale istituto non viene utilizzato nell'Ente e, allo stato attuale, non se ne prevede l'impiego salvo eventuale accordo in sede di contrattazione;

g) **orario multiperiodale**: non si ritiene di formulare indirizzi in quanto attualmente tale istituto non viene utilizzato nell'Ente e, allo stato attuale, non se ne prevede l'impiego salvo eventuale accordo in sede di contrattazione;

h) **lavoro straordinario**: confermare il valore attuale del Fondo e si ritiene non esistono situazioni eccezionali all'interno dell'ente tali da richiedere l'elevazione del numero massimo di ore di lavoro straordinario individuale dei dipendenti;

2. di confermare la validità e necessità del **turno** per il solo personale della Polizia Locale;

3. di confermare la **reperibilità** per l'Ufficio di Stato Civile e Cimitero;

4. di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;

6. di trasmettere il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8, comma 4, del CCNL 2019-2021, nonché alla RSU e alle OO.SS. rappresentative.

Con separata votazione parimenti unanime dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di concludere al 31.12.2023 la contrattazione in oggetto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Ing. Giovanni MAURO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Antonio ANTONICA

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.LGS. 82/2005 e successive modificate ed integrazioni e conservato in forma digitale ai sensi e per gli effetti di legge.

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Dalla Residenza Comunale, li 05-12-2024

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Giuseppe CAGGIA
