



## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale n. 33</b> <b>Data 15/04/2020</b>	<b>OGGETTO: PARERE SUL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.</b>
--	--

L'anno 2020, il giorno 15 del mese di aprile, il Revisore Unico, dott. Mario Rizzo ha proceduto alla stesura per parere richiesto in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 09/04/2020 avente ad oggetto "Piano del fabbisogno del personale 2020/2022".

\*\*\*\*\*

Premesso che:

a) l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*

b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2020/2022,

## PRESO ATTO E RILEVATO

che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego;

con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale nel triennio considerato;

## CONSIDERATO

che, sulla base di quanto risulta dalla documentazione fornita dall'ufficio Ragioneria, a supporto della proposta di deliberazione nonché dalle attestazioni contenute nel testo della delibera in esame:

Nel triennio 2020-2022, sulla base dei dati previsionali che dovranno essere inseriti nella nota di variazione del Dup e nello schema di Bilancio di previsione 2020-2022, viene rispettato il limite di contenimento delle spese del personale, di cui al comma 562 art. 1 L. 296/2006, in quanto le stesse saranno inferiori rispetto alla media del triennio 2011-2013;

**Accertato**, inoltre che il Comune:

Ha conseguito un saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali nel 2018, ultimo consuntivo approvato;

Rispetta il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;

è stato approvato il piano triennale delle Azioni positive per le Pari Opportunità 20120-2022 di cui all'art. 48 del d.lgs. 198/2006 ed il Piano triennale della Prevenzione corruzione e Trasparenza;

ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 c.3bis, D.L. n. 185/2008;

ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;

non risulta una mancata certificazione di un credito nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni;

non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto.

**Tenuto** conto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del D.Lgs. 267 del 2000, come modificato dal DL 174/2012;

### **Tutto ciò premesso,**

il Revisore:

### **esprime**

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 parere favorevole sulla proposta di delibera della Giunta Comunale relativa all'*approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2020/2022*, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il revisore  
dott. Mario Rizzo

Documento firmato digitalmente