

Refforza

COMUNE DI ARADEO

Prot. N°0008433 in ARRIVO
del 24-07-2020

Categoria 2 Classe 11



COMUNE DI ARADEO

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 48	OGGETTO: <i>Parere sull'utilizzo fondo dipendenti anno 2019.</i>
Data, 24/07/2020	

L'anno 2020, il giorno 24 del mese di Luglio, alle ore 09,00, il Revisore Unico, dott. Mario Rizzo, presso la sede del Comune di Aradeo, ha proceduto alla stesura per parere richiesto in merito alla ripartizione e destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Il Revisore

Premesso

- Che in data 02/12/2019 con la determina n. 190 è stata approvata l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019 e che si è anche provveduto alla prenotazione contabile del fondo così provvisoriamente determinato;
- Che in data 03/12/2019 è stato sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo del personale dell'Ente per l'anno 2019;
- Che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto dalle parti risulta corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria di cui all'art.40, comma 3 sexies, del D.Lgs.165/2001, relazioni predisposte sulla base degli schemi approvati con la circolare del MEF n.25/2012,
- Che in data 16/12/2019 il sottoscritto Revisore, con verbale n.28, ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo,
- Che in data 06/07/2020, con delibera di G.C. n.90, è stato approvato il Regolamento Comunale "Criteri di ripartizione del fondo incentivante le funzioni tecniche - art.113 D.Lgs. 50/2016 e smi"

Rilevato che

Sono state quantificate in euro 191.578,64 le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2019, così distinte:

- Euro 99.026,91 non regolate dal contratto integrativo;
- Euro 92.551,73 regolate in modo specifico dal contratto integrativo.

Si intende destinare il totale delle risorse, per euro 191.578,64, come segue:

- Euro 80.833,58 per finanziarie le progressioni economiche (art.68 comma 1);

- Euro 18.193,33 per trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo (art.68 comma 1;
- Euro 2.070,00 ai premi correlati alla performance organizzativa (art.68 c.2 lett.a);
- Euro 4.830,00 ai premi correlati alla performance individuale (art.68 c2. Lett.b);
- Euro 2.996,00 all'indennità condizioni di lavoro, di cui all'art.70-bis (art.68 c.2 lett.c);
- Euro 13.100,00 all'indennità di turno, indennità di reperibilità nonché compensi di cui all'art.24 c.1 CCNL 14/09/2000 (art.68 c.2 lett.d)
- Euro 25.850,00 per compensi per specifiche responsabilità, secondo quanto stabilito all'art.70 quinque (art.68 c.2 lett.e);
- Euro 6.500,00 all'indennità di funzione e di servizio esterno di cui all'art.56 sexties e quinque (art.68 c.2 lett.f);
- Euro 19.706,00 per compensi previsti da disposizioni di legge (art.68 c.2 lett.g);
- Euro 17.500,00 per progressioni economiche , con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art.67 c.3 lett. j).

Visti

relazione illustrativa tecnico-finanziaria e il verbale della delegazione trattante del 26 luglio 2020 che definisce i criteri di ripartizione del fondo incentivante le funzioni tecniche proposta di modifica dei commi 3 e 4 dell'art.22 del CDI triennio 2019-2021
il revisore esprime il proprio **parere favorevole** sulla modalità di utilizzo delle risorse.

Il 24/07/2020

Il revisore

Dott. Mario Rizzo