

COMUNE DI ARADEO

ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI ARADEO
(Provincia di Lecce)

01 LUG. 2016

ARRIVO

Al Sig. Sindaco
COMUNE DI ARADEO
Dr. Daniele PERULLI

In allegato trasmetto la valutazione dei Responsabili d'Area per l'anno 2015 come da incarico conferitomi con Decreto n. 01/2014.

Distinti saluti.

Aradeo, 01 Luglio 2016

COMUNE DI ARADEO
Prot. N°0007414 in ARRIVO
del 05-07-2016

Categoria 3 Classe 6



O.I.V.
Dr. Antonio RAMUNDO
A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dante Perulli".

ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI ARADEO
(Provincia di Lecce)

Relazione di valutazione conclusiva dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2015

Premessa

La presente Relazione di Valutazione conclusiva dei titolari di PO proposta e redatta in data odierna 01 Luglio 2016, alle ore 9,00 presso la sede del Comune di Aradeo, da questo Organismo Indipendente di Valutazione, istituito con Determinazione Sindacale n. 01/2014 in data 01.12.2014, è stata predisposta avendo come riferimento le seguenti disposizioni normative:

- Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Decreto Legislativo del 01 agosto 2011, n. 141 di modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 150/09;
- Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Procedura di Valutazione

La valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa ha riguardato:

- 1) **La collocazione e la complessità organizzativa** del singolo Responsabile di Area valutato;
- 2) **Le caratteristiche personali e professionali** del Responsabile di Area valutato;
- 3) **L'interazione e partecipazione** del valutato, soprattutto per ciò che riguarda l'esercizio del ruolo e della funzione dirigenziale sia in rapporto con gli organi politici sia con il personale impiegato, avendo cura di verificare la partecipazione agli obiettivi e alle problematiche aziendali, il grado di cooperazione e comunicazione, le situazioni di conflittualità, le modalità di coordinamento con le diverse posizioni amministrative;
- 4) **Il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati** del valutato, considerando che tale fattore costituisce l'elemento principale della valutazione sia in termini della qualità che della quantità del lavoro, degli obiettivi e dei risultati conseguiti ma ancora in relazione alle modalità di verifica, controllo e monitoraggio dell'attività svolta e altresì di eventuale apporto all'economicità dell'Ente Comune.

Risultati della Valutazione

Vista la copia di deliberazione della G.C. n. 165 del 10.12.2013 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale: Approvazione;

Considerato che nel preambolo della citata deliberazione n. 165/2013 è riportato "Ritenuto procedere all'approvazione dell'allegato sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, dando atto che l'entrata in vigore, per quanto possibile, è fissata dall'esercizio 2015, in coerenza con l'evoluzione normativa ed interpretativa in materia e tenendo conto delle decorrenze fissate da disposizioni normative e contrattuali";

Preso atto che con atto n. 71 del 31.05.2016, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale, ha deliberato di rinviare l'entrata in vigore del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Vista la copia di deliberazione della G.C. n. 99 del 22.09.2015 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione" nella quale sono stati fissati gli obiettivi dei titolari di P.O. per l'anno 2015;

Considerato che allo stato, sulla base delle comunicazioni inviate dai Responsabili di P.O. è possibile procedere ad una valutazione degli stessi;

Atteso che attraverso lo studio e l'analisi dei diversi fattori di valutazione opportunamente articolati per specifici parametri di valutazione è stato possibile esprimere dei giudizi valutativi, questo Organismo Indipendente di Valutazione,

Procede

alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2015, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Esprime

la seguente valutazione inerente il personale in oggetto:

Nominativo	Ruolo	Giudizio finale
COLAZZO Giovanni	Responsabile AA.GG.	Buono
GIURI Maria Cosimina	Responsabile Finanza e Programmazione	Buono
Geom. INGUSCIO Lorenzo	Responsabile Urbanistica	Buono
Ing. DONADEI Salvatore	Responsabile LL.PP.	Buono
Dr.ssa CASALUCI Daniela	Responsabile Polizia Locale	Buono

Considerazioni conclusive

Le considerazioni conclusive che l'Organismo Indipendente di Valutazione vuole sottoporre al Sig. Sindaco, nel suo ruolo di organismo di consultazione e di assistenza, sono sia di carattere generale circa l'organizzazione amministrativa, sia specifiche circa l'attività del personale Dirigente attualmente in servizio.

A un più consistente ruolo assunto dai Comuni con l'ampliamento dei compiti, delle funzioni e delle responsabilità e altresì con la riduzione dei trasferimenti e l'incremento dei margini di autonomia finanziaria è sempre più necessario consolidare una procedura di organizzazione, di definizione degli obiettivi programmatici e di coerenza con gli elaborati di bilancio e di contabilità aziendale per consentire una migliore efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, aggregando anche test nei confronti degli utenti e dei cittadini anche al fine di migliorare il rapporto P.A. e cittadini.

L'informatizzazione dell'organizzazione e dei servizi è ormai avviata ma continua ad avere bisogno di essere qualificata anche attraverso formazione del personale.

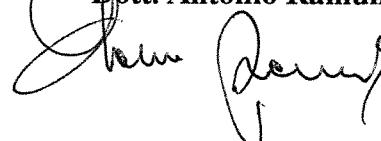
Risulta ancora carente un approccio aziendale, orientato a standard di efficienza ed efficacia, nella conduzione dell'azione amministrativa.

Nessuno dei Titolari di Posizione Organizzativa, infine, ipotizza soluzioni innovative e/o alternative per conseguire gli obiettivi programmatici tenuto conto delle risorse disponibili.

Allegati

- schede di report dell'attività finale di ciascun valutato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Antonio Ramundo



REPORT ATTIVITA' FINALE

1

REPORT ATTIVITA' FINALE

SETTORE: FINANZA E PROGRAMMAZIONE	NOMINATIVO: Rag. Maria Cosimina Giuri						ANNO: 2015		
Piano degli Obiettivi	Indicatori Valutazione			Grado raggiungimento obiettivi					
	Tempistica attività		Rispettata	Parz. Rispettata	Non rispettata	Non raggiunti	Parz. non raggiunti	Parz. Raggiunti	Raggiunti
Riclassificazione dei capitoli attuali e creazione dei nuovi capitoli necessari al fine della adozione del piano dei conti armonizzato,	SI							SI	
Adeguamento software per la gestione della fatturazione elettronica e "Split payment"	SI							SI	
Predisposizione e adempimenti connessi per la rinegoziazione mutui con la Cassa DD.PP.	SI							SI	
Predisposizione accertamenti per il contrasto all'evasione dei tributi comunali	SI							SI	
						GIUDIZIO FINALE:	BUONO		



REPORT ATTIVITA' FINALE							
SETTORE: LAVORI PUBBLICI E SERVIZI TECNICI	NOMINATIVO: ING. SALVATORE DONADEI			ANNO: 2015			
Piano degli Obiettivi	Indicatori Valutazione			Grado raggiungimento obiettivi			
	Tempistica attività			Rispettata	Parz. Rispettata	Non rispettata	Non raggiunti
							Parz. non raggiunti
Completamento progetto Rigenerazione Urbana e ricerca nuovi finanziamenti		SI					SI
Completamento e richieste di nuove opportunità di Efficientamento Energetico per gli edifici comunali		SI					SI
Progetto e realizzazione nuovi loculi cimiteriali		SI					SI
Completamento progetto casa di riposo		SI					SI
Completamento lavori recupero Torre Orologio GAL "Isola Salento"		SI					SI
Completamento procedura "Potenziamento servizio raccolta differenziata"	SI						SI
Completamento procedura Rafforzamento strutture Prot. Civile	SI						SI
						GIUDIZIO FINALE	BUONO



REPORT ATTIVITA' FINALE

9

REPORT ATTIVITA' FINALE

SETTORE: POLIZIA LOCALE

NOMINATIVO: DR.SSA DANIELA CASALUCI

ANNO: 2015

10