



# COMUNE DI ARADEO

## Provincia di Lecce

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo economico 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

# Sommario

<b>PARTE I: La relazione illustrativa .....</b>	<b>2</b>
I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto .....	2
Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge .....	2
I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).....	3
<b>PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria .....</b>	<b>5</b>
Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa .....	5
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	5
Sezione II - Risorse variabili .....	7
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa .....	9
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	9
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo .....	10
Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.....	11
Sezione IV – Riepilogo Fondo Posizioni Organizzative .....	11
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo .....	12
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	12
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa .....	13
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	19
Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione .....	19
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato	19
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo .....	19

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

*Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		28.12.2023
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2023/2025 per la parte normativa e anno 2023 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Antonio ANTONICA – Segretario Generale  Componenti: Dott. Giuseppe CAGGIA – Responsabile Area Amministrativa; Dott.ssa Maria Antonietta SERRAVEZZA – Responsabile Area Finanziaria; ing. Salvatore DONADEI – Responsabile Area Tecnica LL.PP.; Arch. Sara SPANO – Responsabile Area Urbanistica; Dr.ssa Daniela CASALUCI – Responsabile Area Polizia Locale; Ing. Roberta NAPOLI – Responsabile Area Ambiente.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. – F.P. C.I.S.L. – FPS U.I.L. – FPL C.S.A.  Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. – F.P. C.S.A.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate parte stabile; b) utilizzo risorse decentrate parte variabile;
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?  Il Revisore, con verbale n. 66 del 21.12.2023, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità della costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2023 e ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001).  La presente relazione è stata trasmessa, unitamente alla documentazione posta a corredo della stessa, al Revisore di questo Ente per la prescritta certificazione di cui all’art. 40 e 41 bis del D.Lgs. 165/2001.
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Il programma è stato approvato in data 16.05.2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 e contenuto nel PIAO 2023/2025.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il programma è stato approvato in data 19.06.2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 142/2023 e contenuto nel PIAO 2023/2025  È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Articolo abrogato. L’Ente ha comunque assolto agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 10 dello stesso decreto.

**1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- al fine di assicurare il continuo e regolare funzionamento degli uffici e dei servizi, gli istituti del rischio, disagio e maneggio valori, secondo le specifiche discipline previste dall'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022;
- la destinazione delle risorse occorrenti per compensare le particolari e le specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16.11.2022);
- la destinazione delle risorse occorrenti per il pagamento delle indennità di Reperibilità;
- la destinazione delle risorse occorrenti per il pagamento delle indennità di Turno;
- la quota da destinare all'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

***Indennità condizioni di lavoro – maneggio valori – disagio - rischio***

- *descrizione: Sulla base delle previsioni di cui all'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022 è istituita la "indennità condizioni di lavoro". I destinatari di tale indennità sono i dipendenti non titolari di posizione organizzativa che svolgono attività disagiate e/o esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e/o implicanti il maneggio di valori.; L'importo dell'indennità è correlata a determinate condizioni specificate nell'art. 40 del CCDI aziendale. L'indennità di condizioni lavoro è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese;*
- *importo massimo previsto nel fondo: € 1.000,00;*
- *riferimento alla norma del CCNL: art. 84 bis del CCNL 16.11.2022;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 40;*
- *criteri di attribuzione: destinate a lavoratori che svolgono la propria attività in condizioni e in tempi di lavoro comportanti stress e disagio, come dettagliatamente specificato ai commi a), b) e c) dell'art. 40 del CCDI aziendale.*

***Indennità di turnazione e maggiorazione***

- *descrizione: l'indennità di turno compensa integralmente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro;*
- *importo massimo previsto nel fondo: € 14.000,00;*
- *riferimento alla norma del CCNL: art. 30 del CCNL 16.11.2022;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 22;*
- *criteri di attribuzione: destinata a lavoratori organizzati in turni prestabiliti su base mensile.*

***Indennità di Reperibilità***

- *descrizione: l'istituto della reperibilità risponde all'esigenza di assicurare con tempestività lo svolgimento di una determinata attività o l'erogazione di un determinato servizio in presenza di specifici presupposti o di un particolare evento;*

- Importo massimo previsto nel fondo: € 2.500,00;
- riferimento alla norma del CCNL: art. 80, comma 2, lett. d), del CCNL 16.11.2022;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 38;
- criteri di attribuzione: destinata a lavoratori organizzati in turni di reperibilità prestabiliti su base mensile.

#### **Compenso per "Lavoro straordinario"**

- descrizione: il lavoro straordinario è quello prestato oltre l'orario normale di lavoro;
- importo massimo previsto nel fondo: € 7.520,00;
- riferimento alla norma del CCNL: artt. 38 e 39 del CCNL 14.9.2000;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 35;
- criteri di attribuzione: viene riconosciuto al dipendente solo in presenza di preventiva e formale autorizzazione da parte del proprio Responsabile.

#### **Compenso per "Particolari responsabilità per la Polizia Locale"**

- descrizione: viene riconosciuta un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;
- importo massimo previsto nel fondo: € 5.500,00;
- riferimento alla norma del CCNL: art. 80 comma 2, lett. f, del CCNL 16.11.2022 e art. 84 CCNL 16.11.2022;
- criteri di attribuzione: riconosciuta al personale che non risulti titolare di P.O., investito con atto formale.

#### **Compenso per "Specifiche responsabilità"**

- descrizione: viene riconosciuta un'indennità di specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di particolari assegnazioni di compiti che determinano puntuali responsabilità;
- importo massimo previsto nel fondo: € 12.726,06;
- riferimento alla norma del CCNL: art. 80 comma 2, lett. e, del CCNL 16.11.2022 e art. 84 CCNL 16.11.2022;
- criteri di attribuzione: riconosciuta al personale che non risulti titolare di P.O., investito con atto formale.

#### **- ALTRE DESTINAZIONI:**

##### **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE**

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali;
- importo: € 48.513,00;
- riferimento alla norma del CCNL: ex art. 15, comma 1 lett. k), CCNL 1998-2001; art. 113 D.Lgs. n. 50/2019 e art. 76 D.Lgs. 56/2017 per incentivi funzioni tecniche; art. 45 Nuovo codice degli Appalti D.Lgs. 36/2023

#### **c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente presso l'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche all'interno delle aree, attribuite in modo selettivo a una quota limitata e non maggioritaria di dipendenti.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i.

L'importo destinato all'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività, collegata a obiettivi predefiniti, viene suddiviso per ogni settore in maniera proporzionale al numero delle risorse umane assegnate alle stesse, non tenendo conto del personale titolare di Posizione Organizzativa, in quanto escluso dal beneficio. Gli obiettivi, unitamente agli indicatori ed al peso ponderale, sono assegnati dai Responsabili di Settore.

La valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali spetta al titolare di posizione organizzativa, che tiene conto di eventuali cause esogene ostative al conseguimento.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: Determinazione n. 537 del 12/12/2023

#### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

PARTE FISSA			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	184.221,00 €	
	Importo accantonato pari allo 0,20 % del monte salari del 2001 per il finanziamento delle posizioni organizzative		
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 dall'anno 2019 (N. dipendenti FT x 83,20)		3.660,89 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)		3.251,30 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	19.647,55 €	

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	- €	
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018		3.380,00 €
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	- €	
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)		6.143,02 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)		1.124,89 €
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)			11.741,00 €
DECURTAZIONI PARTE STABILE			- €
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>203.868,55 €</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>17.560,10 €</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>209.687,65 €</b>

Sezione II - Risorse variabili

PARTE VARIABILE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		7.500,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		48.513,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	266,15 €	



art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	- €	
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa.	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 - art. 98 comma 1 lett. c), CCNL 16/11/2022	Proventi violazione codice strada - erogazione incentivi monetari collegati obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario		1.410,06 €
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021		2.767,19 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018)		6.760,00 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)		2.767,19 €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008		- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente		17.158,31 €
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		- €	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>266,15 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>86.875,74 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>87.141,90 €</b>

*Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 209.687,65</b>
<i>di cui imponibili</i>	€ 203.868,55
<i>di cui non imponibili</i>	€ 5.819,10
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 87.141,90</b>
<i>di cui imponibili</i>	€ 266,15
<i>di cui non imponibili</i>	€ 86.875,74
<b>Totale fondo parziale</b>	<b>€ 296.829,55</b>
Applicazione art. 33 D.L. 34/2019	- € 31.654,70
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>€ 265.174,85</b>
<i>di cui non imponibili</i>	€ 92.694,84

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

<b>DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI ANNO 2023</b>
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	40.294,05 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	16.380,84 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	- €
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>56.674,89 €</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI ANNO 2023
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance	109.596,50 €
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	16.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	12.726,06 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	5.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	2.900,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	7.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	48.513,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	- €

art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	- €
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	3.550,00 €
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	- €
art. 79, comma 2 lett. c), CCNL 16/11/2022 - art.98 comma 1 lett.c)	Progetto potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €
art. 79 comma 2 lett.b) e c), CCNL 16/11/2022	Progetti obiettivo	- €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	714,39 €
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>208.499,95 €</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME</b>		<b>265.174,85 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO DI SALARIO ACCESSORIO</b>		<b>265.174,85 €</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>		<b>0,00 €</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare

### Sezione IV – Riepilogo Fondo Posizioni Organizzative

Le somme relative alla remunerazione delle Posizioni Organizzative ammontano per l'anno in corso ad €. 93.313,00 incrementate, rispetto all'anno 2016, con Delibera di Giunta Comunale n. 115/2019 finanziate dal Bilancio di previsione 2023/205 approvato in C.C. 26 sull'intervento 1.01.01.01.008- capitolo n.2163-5.

Fondo per le posizioni organizzative limite 2016	€ 60.025,00
Fondo per le posizioni organizzative incremento disposto da GC 115/2019 con utilizzo capacità assunzionali (fuori limite 2016)	€ 33.288,00
Fondo per le posizioni organizzative anno 2023	€ 93.313,00

## *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa ammontano ad un totale di Euro 56.674,89 (destinazioni vincolate e storiche + indennità di comparto).

Si attesta, altresì, che le risorse con vincolo di destinazione relative agli incentivi per funzioni tecniche pari ad euro € 48.513,00 finanziano per lo stesso importo, in parte uscita, i medesimi compensi ed incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente presso l'Ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale, sono erogabili attraverso la compilazione di schede di valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**
**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

PARTE FISSA			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	184.221,00 €	
	Importo accantonato pari allo 0,20 % del monte salari del 2001 per il finanziamento delle posizioni organizzative		
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 dall'anno 2019 (N. dipendenti FT x 83,20)		3.660,89 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)		3.251,30 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	19.647,55 €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	- €	
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018		3.380,00 €
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	- €	

art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)		6.143,02 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)		1.124,89 €
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)			11.741,00 €
DECURTAZIONI PARTE STABILE			- €
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>203.868,55 €</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>17.560,10 €</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>209.687,65 €</b>

PARTE VARIABILE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2023	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		7.500,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003		- €

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		48.513,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	266,15 €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	- €	
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa.	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 - art. 98 comma 1 lett. c), CCNL 16/11/2022	Proventi violazione codice strada - erogazione incentivi monetari collegati obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario		1.410,06 €
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021		2.767,19 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50		6.760,00 €



	per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018)		
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)		2.767,19 €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008		- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente		17.158,31 €
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE			- €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>266,15 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>86.875,74 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>87.141,90 €</b>

Non vi è applicazione dell'art. 33 D.L. 34/2019 in quanto il numero dei dipendenti in servizio per il corrente anno è inferiore rispetto alle presenze dei dipendenti al 31/12/2018

**Tabella 3 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI ANNO 2023</b>
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	40.294,05 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	16.380,84 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	- €
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>56.674,89 €</b>

<b>UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI ANNO 2023</b>
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance	109.596,50 €
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	16.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	12.726,06 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	5.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	2.900,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	7.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €

art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	48.513,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	- €
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	3.550,00 €
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	- €
art. 79, comma 2 lett. c), CCNL 16/11/2022 - art.98 comma 1 lett.c)	Progetto potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €
art. 79 comma 2 lett.b) e c), CCNL 16/11/2022	Progetti obiettivo	- €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	714,39 €
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>208.499,95 €</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME</b>		<b>265.174,85 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO DI SALARIO ACCESSORIO</b>		<b>265.174,85 €</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>		<b>0,00 €</b>

RIEPILOGO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Fondo per le posizioni organizzative limite 2016	€ 60.025,00
Fondo per le posizioni organizzative incremento disposto da GC 115/2019 con utilizzo capacità assunzionali (fuori limite 2016)	€ 33.288,00
Fondo per le posizioni organizzative anno 2023	€ 93.313,00

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

##### ***Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitolo 2163-0 – Spese per il personale Fondo per la produttività;
- Capitolo 2163-1 – Spese per il personale Fondo per la produttività oneri riflessi;
- Capitolo 1064-0 – Spese per il personale Fondo per la produttività IRAP.

##### ***Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stata rispettata l'invarianza media pro-capite dell'anno ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019.

##### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il totale del fondo del salario accessorio per l'anno 2023 complessivo trova la propria copertura nei capitoli 2163

Il Responsabile dell'Area "2"  
Finanza e Programmazione  
Dott.ssa Maria Antonietta Serravezza

Il Responsabile dell'Area "1"  
Amm.va – AA.GG. ed Istituzionali  
Dott. Giuseppe Caggia