



COMUNE DI ARADEO

PROVINCIA DI LECCE

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11-12-2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019-2021 parte normativa ed anno 2020 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Anna TRALDI – Segretario Comunale Componenti: 1. Gianni COLAZZO – Responsabile Area Amministrativa; 2. Dott.ssa Maria Antonietta SERRAVEZZA – Responsabile Area Finanziaria; 3. ing. Salvatore DONADEI – Responsabile Area Tecnica LL.PP.; 4. geom. Lorenzo INGUSCIO – Responsabile Area Urbanistica; 5. Dr.ssa Daniela CASALUCI – Responsabile Area Polizia Locale; 6. Dr. Nicola D'AMICIS – Responsabile Area Ambiente.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL FP- FP CGIL- CSA RAL- UIL FPL <p>Firmatarie della preintesa: Delegazione trattante presente: Presidente: Dott.ssa Maria Elena MEGHA – Segretario Comunale Componenti: 1. Gianni COLAZZO – Responsabile Area Amministrativa; 2. Dott.ssa Maria Antonietta SERRAVEZZA – Responsabile Area Finanziaria; 3. ing. Salvatore DONADEI – Responsabile Area Tecnica LL.PP.; 4. Dr. Nicola D'AMICIS – Responsabile Area Ambiente.</p> <p>R.S.U. aziendale presente:</p> <ul style="list-style-type: none">- Antonio LAGNA- Anna STEFANIZZI- Giuseppe CAGGIA- Anna Grazia CUPPONE <p>Organizzazioni territoriali presenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Elio GIANNUZZI – CISL FP- Poalo TAURINO – FP CGIL <p>Angelo DE PASCALI – CSA RAL Antonio ROMEO – UIL FPL</p>

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI- con verbale n. 64 in data 16/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. SI con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 29.06.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI ed è stata approvata con Delibera di Giunta Comunale n.56/2019		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. Registro Generale 485 del 16/12/2020-;
- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- Tabella della destinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto precedente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

COMUNE DI ARADEO

CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2020

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 222.668,78
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 80.933,58
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995.</i>	€ 16.351,83
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		125.383,37 €
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 27.207,37
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 2.528,00

ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 13.100,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 20.235,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ 6.500,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 45.813,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 10.000,00
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		- 0,00 €

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 7.520,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 93.313,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti del CCDI normativo vigente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di valutazione della performance adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 16-05-2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali per € 10.000,00 sulla base dei criteri previsti dal Contratto Decentrato parte normativa approvato definitivamente il 17.12.2019 e sul quale è stato rilasciato parere dei Revisori dei conti con verbale n. 28 del 16.12.2019 ed acquisito al protocollo dell'Ente n. 14913 in pari data.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel Piano delle performance approvato le relative indennità di risultato e di performance saranno erogate a consuntivo e dietro validazione del Nucleo di Valutazione.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. Registro Generale 485 del 16/12/2020 seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della decurtazione permanente	187.598,97
Risorse variabili	48.611,14
Decurtazioni	18.525,01
Totale	217.685,10

(Decurtazioni: 11.005,01+7.520,00=18.525,01)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 184.221,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, Lett A) CCNL 16-18	3.660,80
Art. 67, comma 2, Lett B) CCNL 16-18	3.251,30
Art. 67, comma 2, Lett C) CCNL 16-18	8.206,87

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 43 L 449/1997 – Entrate conto terzi/utenza/sponsorizzazioni (condono edilizio, progetto matrimoni, home care Inps e Progetto regione abruzzo)	0,00
Art. 113 DLGS 50/2016 Incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 76 del D.Lgs. 56/2017 (art. 15, c. 1 lett. k, CCNL 1998-2001 e art. 67, c. 3 lett. c, CCNL 21/05/2018)	45.813,00
Art. 70-ter CCNL 16-18 Contributi Istat e Enti pubblici	0,00
Art. 56-quater lett C) CCNL 16-18 Proventi violazione codice della strada	0,00
Art. 67, comma 3, Lett D) CCNL 16-18 Ria cessati anno precedente mensilità residue	2.761,68
Art. 67, comma 3, Lett E) CCNL 16-18 Risparmi straordinario conservati anno precedente	36,46
Art. 67, comma 3, Lett F) CCNL 16-18 Messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente-economie parte stabile	4.983,68
Totale	€. 53.594,82

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 *bis*, della Legge 122/2010, aggiornato dall'art. 1, c. 456 della L. 147/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, soggiace ad una decurtazione, in misura permanente, dell'importo di €. 11.741,00.

Ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Pertanto, in applicazione di tale norma, al Fondo viene applicata la seguente decurtazione €. 11.005,01.

Descrizione*	Importo
Decurtazione per rispetto del limite ai sensi dell'art. 23, c. 2, Dlgs 75/2017-Applicazione art. 33 D.L. 34/2019	11.005,01
Decurtazione fondo per lo straordinario	7.520,00
Art. 1, comma 456, Legge 147/2013 – Decurtazione permanente	11.741,00
Totale riduzioni	€. 30.266,01

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della decurtazione permanente	187.598,97
Risorse variabili	48.611,14
Decurtazioni	18.525,01
Totale	€. 217.685,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 97.285,41 relative a:

Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. Storiche al netto del personale cessato anno precedente che rientrano nel fondo	80.933,58
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	16.351,83

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché da atti normativi interni.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 125.383,37 così suddivise:

Risorse stabili disponibili alla contrattazione (A-a)	€ 125.383,37
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	€ 8.162,21
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	€ 19.045,16
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	€ 2.528,00
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - lav. fest. - Reperibilità	€ 13.100,00
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1)	€ 20.235,00
Art 56-quinquies-sexies Ccnl 16-18-indennità di funzione - PL Indennità di serv. Esterno	€ 6.500,00
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	€ 10.000,00
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;	€ 45.813,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 187.598,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità personale anagrafe) ammontano a € 97.285,41 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali che saranno espletate sulla base di quanto stabilito nel CCDI parte normativa siglato definitivamente in data 17/12/2019.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa n. 2163-0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative alla remunerazione delle Posizioni Organizzative ammontano per l'anno in corso ad €. 93.313,00 incrementate, rispetto all'anno 2016, con Delibera di Giunta Comunale n. 115/2019 finanziate dal Bilancio sull'intervento 1.01.01.01.008- capitolo n.2163-5.

Fondo per le posizioni organizzative limite 2016	€	60.025,00
Fondo per le posizioni organizzative incremento disposto da GC 115/2019 con utilizzo capacità assunzionali (fuori limite 2016)	€	33.288,00
Fondo per le posizioni organizzative anno 2020	€	93.313,00

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. Registro sett. n. 205 del 15/12/2020- ed è previsto nel bilancio 2020 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.10 del 07/05/2020.

Aradeo, 15/12/2020

Il Responsabile Area Finanziaria
Dr.ssa Maria Antonietta SERRAVEZZA



Il Responsabile Area Affari Generali
Gianni COLAZZO

