



# COMUNE DI ARADEO

## PROVINCIA DI LECCE

### Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	12-12-2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019-2021 parte normativa ed anno 2022 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: Presidente: Dott. Antonio ANTONICA – Segretario Generale Componenti: 1. Dott. Giuseppe CAGGIA – Responsabile Area Amministrativa; 2. Dott.ssa Maria Antonietta SERRAVEZZA – Responsabile Area Finanziaria; 3. ing. Salvatore DONADEI – Responsabile Area Tecnica LL.PP.; 4. Arch. Sara SPANO – Responsabile Area Urbanistica; 5. Dr.ssa Daniela CASALUCI – Responsabile Area Polizia Locale; 6. Ing. Roberta NAPOLI – Responsabile Area Ambiente.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- CISL FP</li><li>- FP CGIL</li><li>- CSA RAL</li><li>- UIL FPL</li></ul> <p>Firmatarie della preintesa: Delegazione trattante presente: Presidente: Dott. Antonio ANTONICA – Segretario Generale Componenti: 1. Dott.ssa Maria Antonietta SERRAVEZZA – Responsabile Area Finanziaria; 2. ing. Salvatore DONADEI – Responsabile Area Tecnica LL.PP.; 3. Arch. Sara SPANO – Responsabile Area Urbanistica; 4. Dr.ssa Daniela CASALUCI – Responsabile Polizia Locale;</p> <p>R.S.U. aziendale presente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Antonio LAGNA</li><li>- Marianna PERULLI</li><li>- Stefano DELL'ANNA</li><li>- Anna Grazia CUPPONE</li></ul> <p>Organizzazioni territoriali presenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Giacomo CARDINALE – CISL FP</li><li>- Giorgio RAUSA – CSA RAL</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
		Nel caso l'Organo di controllo interno di Revisione economico-finanziaria dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>SI</b> con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 19.04.2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 29.04.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI</b> ed è stata approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 128 del 16.11.2021
Eventuali osservazioni		

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale del Comune di Aradeo, in applicazione del disposto dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2021, sono stabilite nel CDI triennio 2019/2021 sottoscritto il 17/12/2019.

Nel CDI 2019/2021 del Comune di Aradeo vengono stabiliti, tra l'altro:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
2. I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale ed organizzativa (art. 68 c. 2, lett. a) e b);
3. I criteri per il riconoscimento del premio differenziale individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018);
4. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018);
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018);
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 23 del CCNL 21.05.2018);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità reperibilità (art. 24 del CCNL 21.05.2018);
8. I criteri per il riconoscimento dei compensi ISTAT (art. 70 del CCNL 21.05.2018);
9. i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
10. i criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative con i compensi previsti da specifiche disposizione di legge;
11. la disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro;
12. la disciplina del welfare integrativo;
13. Le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro;

**PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria – Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ammontante a complessivi € 235.751,21 è stato costituito in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 210.243,20</b>
<i>di cui soggette al limite</i>	€ 203.331,08
<i>di cui non soggette al limite</i>	€ 6.912,12
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 57.666,42</b>
<i>di cui soggette al limite</i>	€ 1.307,33
<i>di cui non soggette al limite</i>	€ 56.359,09

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 210.243,20 e sono così determinate:

**- Fonti di finanziamento stabili**

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Descrizione	Importo
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) al lordo della decurtazione permanente	€ 184.221,00

Le componenti relative all'importo unico consolidato all'anno 2017 sono le seguenti:

**RISORSE NELL'IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art 31 c.2 CCNL 02-05)	€ 156.777,00
INCREMENTO CCNL 02-05 (Art. 32, c. 1, 2 e 7 (MS 2001)	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 04-05 (Art. 4, c. 1 (0,5% MS 2003)	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 06-09 (Art. 8, c.2 (0,60% MS 2005)	€ 0,00
INCREM. PER RIDUZ. STABILE STRAORD. (Art. 14 C. 3 CCNL 98-01)	€ 0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	€ 0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	€ 0,00
INCREM.DOTAZ.ORG. CCNL 98-01 (Art.15, c.5)	€ 0,00
RIDET. INCREM. CONTRATTUALI. (Dich. cong. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL08-09)	€ 0,00
RIA / ASSEGNI AD PERS. CESSATI CCNL 00-01 (Art.4, c.2) dal 2004	€ 27.444,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONI FONDO PARTE FISSA	€ 0,00
RIDUZIONE FONDO PARTE FISSA TETTO 2016 (Art. 23 D.Lgs. 75/2017)	<b>184.221,00</b>

L'importo del fondo del salario accessorio è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018, in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019:

Descrizione	Importo
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2019, <b><u>non soggetto al limite</u></b> (art. 67, c. 2 lett. a, CCNL 21/05/2018)	€ 3.660,82

L'importo del fondo del salario accessorio è stabilmente incrementato di una somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data:

Descrizione	Importo
Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio, <b><u>non soggetti al limite</u></b> (art. 67, c. 2 lett. b, CCNL 21/05/2018)	€ 3.251,30

L'importo del fondo del salario accessorio è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno:

Descrizione	Importo
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (art. 4, c. 2 lett. c, CCNL 21/05/2018).	€ 19.110,08

## Sezione II - Risorse variabili

- Fonti di finanziamento variabili soggette al limite

Il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, degli importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio

Descrizione	Importo
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001 e art. 67, c. 3 lett. d, del CCNL 21/05/2018)	€ 1.307,33

Il dettaglio di tale importo è il seguente:

INGUSCIO Lorenzo	Pensione dal 01.03.2022	€ 712,03
STEFANIZZI Anna	Pensione dal 01.04.2022	€ 595,30
D'AMICIS Nicola	Pensione dal 01.05.2022	€ 0
Totale		€ 1.307,33

- Fonti di finanziamento variabili non soggette al limite

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 50.912,03 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, Lett E) CCNL 16-18 Risparmi straordinario conservati anno precedente	€ 354,61
Somme non utilizzate l'anno precedente-economie parte stabile	€ 7.749,48

Descrizione	Importo
Incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 76 del D.Lgs. 56/2017 (art. 15, c. 1 lett. k, CCNL 1998-2001 e art. 67, c. 3 lett. c, CCNL 21/05/2018)	€ 45.813,00

Descrizione	Importo
Compensi ISTAT (art. 70 ter ed art. 67, c. 3 lett. c, CCNL 21/05/2018)	€ 2.242,00

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 *bis*, della Legge 122/2010, aggiornato dall'art. 1, c. 456 della L. 147/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, soggiace ad una decurtazione, in misura permanente, dell'importo di € 11.741,00:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente (art. 1, comma 456, Legge 147/2013)	- € 11.741,00

Ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Pertanto, in applicazione di tale norma, al Fondo viene applicata la seguente decurtazione:

Descrizione	Importo
Applicazione art. 33 D.L. 34/2019 (come da foglio di calcolo allegato)	- € 20.417,41

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 210.243,20</b>
<i>di cui imponibili</i>	€ 203.331,08
<i>di cui non imponibili</i>	€ 6.912,12
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 57.666,42</b>
<i>di cui imponibili</i>	€ 1.307,33
<i>di cui non imponibili</i>	€ 56.359,09
Totale decurtazione	- € 11.741,00
<b>Totale fondo parziale</b>	<b>€ 256.168,62</b>
Applicazione art. 33 D.L. 34/2019	- € 20.417,41
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>€ 235.751,21</b>
<b><i>di cui non imponibili</i></b>	<b>€ 63.271,21</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 86.022,17 relative a:

Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. Storiche al netto del personale cessato anno precedente che rientrano nel fondo	€ 41.458,31
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	€ 11.414,97

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché da atti normativi interni.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 182.877,93** così suddivise:

<b>Risorse stabili disponibili alla contrattazione (A-a)</b>	<b>€ 182.877,93</b>
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	€ 37.459,17
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	€ 56.188,76
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	€ 1.950,00
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - lav. fest. - Reperibilità	€ 11.400,00
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1)	€ 17.125,00
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - Indennità di serv. Esterno	€ 1.500,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - Indennità di funzione	€ 5.500,00
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	€ 3.500,00
Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 compensi messi notificatori	€ 0,00
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 compensi previsti per specifiche disposizioni di legge;	€ 2.442,00
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 45.813,00

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 210.243,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità personale anagrafe) ammontano a € 52,873,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali che saranno espletate sulla base di quanto stabilito nel CCDI parte normativa siglato definitivamente in data 17/12/2019 per come integrato nella preintesa del 12.12.2022.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa n. 2163-0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le somme relative alla remunerazione delle Posizioni Organizzative ammontano per l'anno in corso ad €. 93.313,00 incrementate, rispetto all'anno 2016, con Delibera di Giunta Comunale n. 115/2019 finanziate dal Bilancio sull'intervento 1.01.01.01.008- capitolo n.2163-5.

Fondo per le posizioni organizzative limite 2016	€ 60.025,00
Fondo per le posizioni organizzative incremento disposto da GC 115/2019 con utilizzo capacità assunzionali (fuori limite 2016)	€ 33.288,00
Fondo per le posizioni organizzative anno 2020	€ 93.313,00

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. Registro gen. n. 423 del 15.11.2022, ed è previsto nel bilancio 2022 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.13 del 31.03.2022.



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. Registro Generale 423 del 15.11.2022;
- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- Tabella della destinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto precedente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<p style="text-align: center;"><b>COMUNE DI ARADEO</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2022</b></p>		
<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo</b>	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ <b>235.751,21</b>
<b>ARTICOLO 68 COMMA 1</b>	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 41.458,31
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995.</i>	€ 11.414,97
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	
<b>Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi</b>		€ <b>182.877,93</b>



ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 37.459,17
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 56.188,76
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 2.950,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 11.400,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 17.125,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ 5.500,00 € 1.500,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 45.813,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 0,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ 2.442,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 3.500,00
<b>Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE</b>		€ 0,00
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>		<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)		€ 7.520,00
Fondo posizioni organizzative e risultato		€ 93.313,00

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti del CCDI normativo vigente.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di valutazione della performance adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 16-05-2019.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali per € 3.500,00 sulla base dei criteri previsti dal Contratto Decentrato parte normativa approvato definitivamente il 17.12.2019 e sul quale è stato rilasciato parere dei Revisori dei conti con verbale n. 28 del 16.12.2019 ed acquisito al protocollo dell'Ente n. 14913 in pari data.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel Piano delle performance approvato le relative indennità di risultato e di performance saranno erogate a consuntivo e dietro validazione del Nucleo di Valutazione.

Aradeo, 12 DIC. 2022

Il Responsabile Area Finanziaria  
Dr.ssa Maria Antonietta SERRAVEZZA



Il Responsabile Area Affari Generali  
Dr. Giuseppe CAGGIA

