

**COMUNE DI ARADEO**

Provincia di Lecce

**AREA "1" – AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI****UFFICIO SEGRETERIA GENERALE E PROTOCOLLO****DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA

N. 33 del 13-03-2025

**Reg. Gen. N. 123 del 19-03-2025**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Rettifica Determinazione Reg. Gen. n. 570 del 09.12.2024 inerente la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 (art. 79 CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022).</b>
-----------------	--

L'anno duemilaventicinque, addì tredici del mese di marzo, nel proprio ufficio, il Dr. Giuseppe CAGGIA, nella sua qualità di Responsabile dell'Area, in esecuzione all'art. 107 del Tuel 267/2000, al decreto del Sindaco n. 8 del 28.07.2022 e allo Statuto dell'Ente (artt. 67 e 68 che attribuiscono poteri e funzioni al Responsabile del Servizio), ha adottato la seguente determinazione.

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Aradeo, 20-03-2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Dr. Giuseppe CAGGIA

## IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che:

- con decreto del Sindaco Reg. Gen. n. 8 in data 28.07.2022, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità dell'Area "1": Amministrativa – Affari Generali ed Istituzionali;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 30/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario del triennio 2025/2027 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011);
- che con Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 09.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2025;

Visti:

- l'attuale struttura organizzativa e l'organigramma del Comune di Aradeo;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Premesso, altresì, che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
  - a) Risorse Stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - b) Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l'esercizio 2018 e l'esercizio 2024;

Preso atto, quindi, che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 viene determinato nella consistenza complessiva e di dettaglio di cui all'allegato prospetto che ricomprende la parte stabile e variabile del fondo.

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 che mantiene la suddivisione in:

- A. RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B. RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

Richiamata altresì la Determina n° 570 del 09.12.2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2024 dell'importo di € 295.276,62;

Dato atto che erroneamente è stato inserito nel prospetto della costituzione del fondo risorse decentrate, approvato con la determina su menzionata, un errato importo alla voce "Eventuali somme residue", dell'anno precedente, derivanti dalla disciplina dello straordinario che correttamente ammontano ad € 12,49;

Rilevato che, per effetto di quanto sopra determinato, risulta necessario prevedere la decurtazione di € 2.636,42, ragion per cui l'importo del fondo anno 2024 è quantificato in € 292.640,20, come da prospetto allegato alla presente determinazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- a seguito della rideterminazione del fondo viene ridotta la voce relativa ai premi correlati alla performance passando da € 76.463,58 ad € 73.827,16;
- che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU;

Visti i pareri favorevoli all'adozione del presente provvedimento, raccolti in calce al presente atto;

Tutto ciò premesso,

### **DETERMINA**

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di rettificare il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con determinazione Reg. Gen. n. 570 del 09.12.2024 decurtando l'importo di € 2.636,42 dando atto, pertanto, che:
  - l'importo del fondo risulta essere di € 292.640,20, come da prospetto allegato alla presente determinazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
  - a seguito della rideterminazione del fondo la voce relativa ai "*Premi correlati alla performance*" subisce una riduzione da € 76.463,58 a € 73.827,16;
- 3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2024 trova copertura nell'apposito conto del bilancio economico di previsione 2024 "Fondo produttività";
- 4) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 5) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
f.to Dr. Giuseppe CAGGIA

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.LGS. 82/2005 e successive modificate ed integrazioni e conservato in forma digitale ai sensi e per gli effetti di legge.

**Comune di Aradeo**  
**Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024**

**PARTE FISSA**

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2024	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	184.221,00 €	
	Importo accantonato pari allo 0,20 % del monte salari del 2001 per il finanziamento delle posizioni organizzative		
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 dall'anno 2019 (N. dipendenti FT x 83,20)		3.660,89 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)		3.251,30 €
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	19.702,72 €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	- €	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	- €	
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018		3.380,00 €
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		- €
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)		6.143,02 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)		1.124,89 €
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)			11.741,00 €
DECURTAZIONI PARTE STABILE			- €
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>203.923,72 €</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>17.560,10 €</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>209.742,82 €</b>

PARTE VARIABILE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2024	
		CONCORRENTI AL LIMITE	NON CONCORRENTI AL LIMITE
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		100.000,00 €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018		- €
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	266,15 €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	- €	
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	- €	

art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa.	- €	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 - art. 98 comma 1 lett. c), CCNL 16/11/2022	Proventi violazione codice strada - erogazione incentivi monetari collegati obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario		12,49 €
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021		2.767,19 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)		2.767,19 €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008		- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente		8.794,23 €
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE			- €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>266,15 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>114.341,09 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>114.607,25 €</b>

<b>RIEPILOGO TOTALE</b>	<b>2024</b>	<b>2016</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>324.350,07 €</b>	
DI CUI APPLICAZIONE ART. 33 D.L. 34/2019	- €	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO DI SALARIO ACCESSORIO	324.350,07 €	
<b>DI CUI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>204.189,87 €</b>	<b>172.480,00 €</b>
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	60.025,00 €	60.025,00 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>264.214,87 €</b>	<b>232.505,00 €</b>
<b>DIFFERENZA RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 - Art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017</b>		<b>31.709,87 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO DI SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>292.640,20 €</b>	

Comune di Aradeo - Utilizzo Fondo per l'anno 2024		
DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI ANNO 2024
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	37.622,74 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	17.501,37 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	- €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	- €
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		55.124,11 €
UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI ANNO 2024
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance	73.827,16 €
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	16.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità , secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	26.124,54 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	8.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	2.900,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	100.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	- €
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	8.450,00 €
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	- €
art. 79, comma 2 lett. c), CCNL 16/11/2022 - art.98 comma 1 lett.c)	Progetto potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	- €
art. 79 comma 2 lett.b) e c), CCNL 16/11/2022	Progetti obiettivo	- €
	Compensi aggiuntivi ai sensi della Legge Regionale n. 36 del 2008	- €

art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Residui fondo anno precedente	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	714,39 €
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>237.516,09 €</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME</b>		<b>292.640,20 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO DI SALARIO ACCESSORIO</b>		<b>292.640,20 €</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>		<b>0,00 €</b>

<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Fondo posizioni organizzative anno 2016 incrementato con euro 7.111,50 importo accantonato pari allo 0,20 % del monte salari del 2001 per il finanziamento delle posizioni organizzative (Det. n.2956 del 15/12/2020)	60.025,00 €
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	714,39 €
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		<b>60.739,39 €</b>